

Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

**Ónod Község
Önkormányzata**



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	57
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	65
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	69
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	70
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	71
1. A HEP IT részletei.....	71
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	71
Jövőképünk.....	72
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	74
3. Megvalósítás.....	77
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	77
3.2 A megvalósítás folyamata.....	77
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	81
3.4 Nyilvánosság.....	81
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	83
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Ónod Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Földrajzi elhelyezkedése

Ónod Község Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyében, a Miskolci kistérségben Miskolctól 22 kilométerre délkeletre található, Muhitól 3 és Sajópetritől 4 km-re. A legközelebbi város Nyékládháza (7 km.)

Történelme

A terület az őskor óta lakott. Először 1296-ban említik, Olnod néven. A 14. század második felében már város. Ebben az időben épült a vár, Borsod vármegye első kővára. 1561-ben és 1582-ben a törökök megostromolták, de nem foglalták el. Miután Eger török kézre jutott (1596), Ónod volt az egyik legfontosabb erődítmény. 1639-ben a törökök felgyújtották. 1688. április 7-én egy

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

portyázó török csapat felgyújtotta Ónod városát. A vár is leégett, egykorú leírás szerint a pusztulás után csupán a puszta falak meredtek az égnek.

Bár hadműveleti bázisként Ónod az 1690-es években is szerepel, a háborús viszonyok közepette a vár újjáépítésére nem volt mód. A Rákóczi-szabadságharc idején vára már nem játszott katonai szerepet, de a volt végvári vitézek közül szép számmal álltak be a kuruc seregbe. Zömük Ónodi János deák (1703-1705), majd Gundelfinger Dániel (1705-1706), végül Deák Ferenc ezredében (1706-1711) harcolt. 1707. május 31. és június 22. között Ónod táján tartották meg az ónodi országgyűlést, amelynek során kimondták a Habsburg-ház trónfosztását. A szabadságharc alatt sokat szenvedett a környék, a szatmári béke után pedig a város korábbi jelentőségét meghatározó vitézlő rend is létalapját veszítette, Ónod ennek ellenére még egy évszázadig meg tudta őrizni a megyén belüli szerepét, amely csak az iparosodás megindulásával kezdett csökkenni.

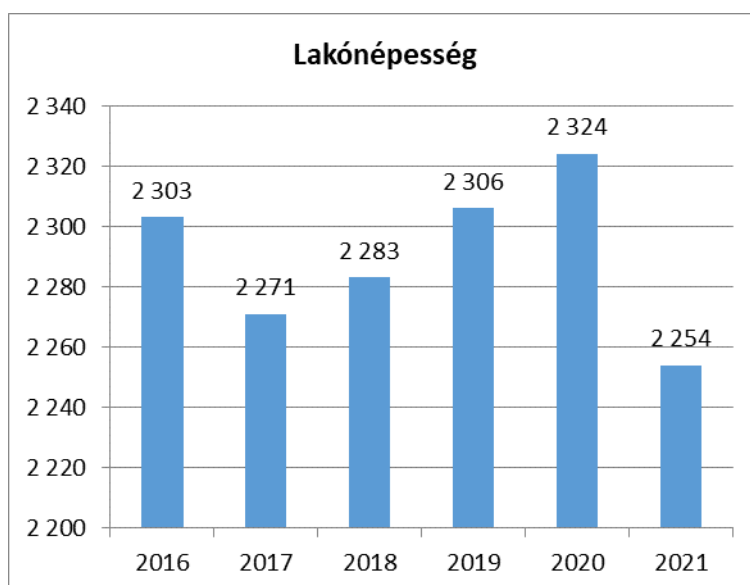
Demográfiai adatok

A lakónépeséget úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Ónod település lakónépesége 2016-ban 2303 fő volt, az 1. sz. táblázatban szereplő adatok alapján 2018 és 2020. évek között növekedés látható, azonban 2021. évben a 2020-hoz képest ismét csökkenés észlelhető.

**1. sz. táblázat –
Lakónépeség száma az év végén**

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	2 303	bázis év
2017	2 271	98,61%
2018	2 283	100,53%
2019	2 306	101,01%
2020	2 324	100,78%
2021	2 254	96,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

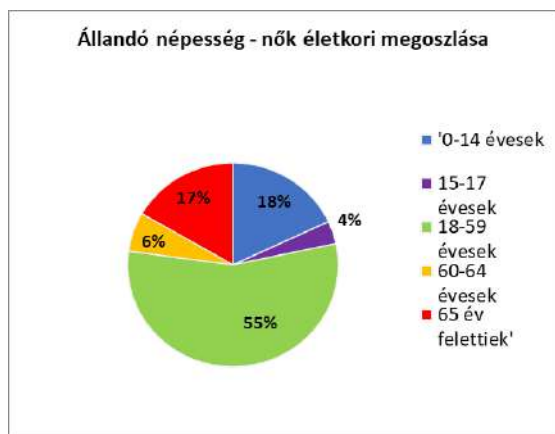
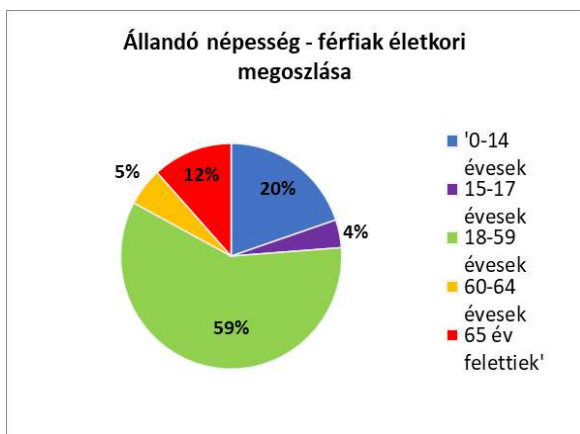


A 2. sz. táblázat, illetve az oszlopdiagramok a 2016-2021. évek állandó népesség (bejelentett állandó népesség) adatait tartalmazza.

**2. sz. táblázat – Állandó népesség
összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 223	1 191	2 414	50,66%	49,34%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			92	3,81%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	242	215	457	10,02%	8,91%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	49	43	92	2,03%	1,78%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	722	661	1 383	29,91%	27,38%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	67	74	141	2,78%	3,07%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	143	198	341	5,92%	8,20%

Forrás: TeIR, KSH-STAR

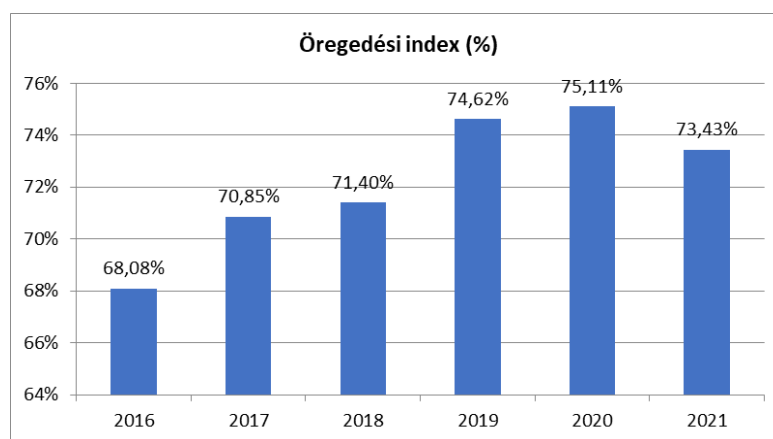


A fenti adatok alapján megállapítható, hogy összességében a férfiak aránya kicsivel több mint 1 %-kal meghaladja a nők arányát. Viszont, ha a korcsoportok szerinti bontást vizsgáljuk, láthatjuk, hogy a 0-59 évesek körében a férfiak száma 6 %-kal meghaladja a nőkéét. A 60-64 évesek körében a nők aránya 1 %-kal meghaladja a férfiakét. A 65 év felettiek esetében pedig 5 %-kal haladja meg a nők aránya a férfiakét. Ez is egy általános tendencia, ismert okokkal magyarázható, ilyen például a születéskor várható élettartam, mely a nők esetében magasabb.

3. sz. táblázat – Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	305	448	68,08%
2017	316	446	70,85%
2018	327	458	71,40%
2019	341	457	74,62%
2020	353	470	75,11%
2021	340	463	73,43%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alatti lakosra mennyi 65 éven felüli jut. A fenti adatokból megállapítható, hogy Ónod község tekintetében nem beszélhetünk előregedő településről, mivel a fiatalok aránya minden évben meghaladta az idősek arányát. Láthatjuk, hogy a 65 év felettek száma folyamatosan növekedik, míg a 14 év alattiak száma évről-évre csökkenő tendenciát mutat. Ennek ellenére a fiatalok száma még mindig meghaladja az idősebbekét, így mindenhol 65 % feletti az öregedési index.

4. sz. táblázat – Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-8,20
2017	-17,05
2018	7,91
2019	8,72
2020	1,73
2021	-23,15

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

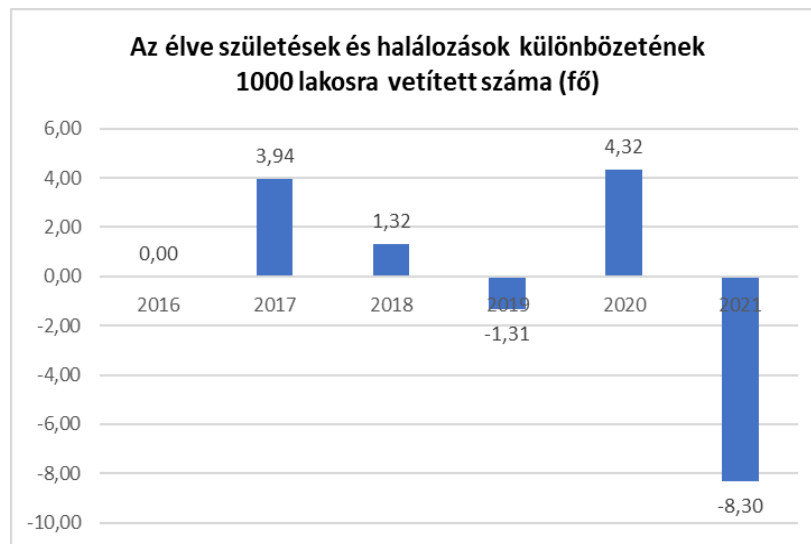


A belföldi vándorlások azt jelenti, hogy egy településen belül 1000 fő lakosra nézve hány fő vándorolt el vagy éppen települt be. Az egyenlegek alakulását a 4. sz. táblázatban foglaltak mutatják. 2016. évben negatív tendencia fedezhető fel, azaz többen költöztek el a településről, mint ahányan betelepültek. Összehasonlítva a 2017. évet a 2016-hoz képest, elmondható, hogy ez az arány megduplázódott. Ez a tendencia 2018. évben ez az arány meredek emelkedésnek indult és elérte egészen a 7,91 értéket. A növekedés folytatódott a következő évben, még ha lassan ütemben is. 2020. évben az emelkedés megfordult és elkezdett csökkenni az arány. 2021. évben pedig elérte a -23,15 arányt. Azaz 2021. évben jóval többen vándoroltak el, mint ahányan beköltöztek.

5. sz. táblázat – Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	0,00
2017	3,94
2018	1,32
2019	-1,31
2020	4,32
2021	-8,30

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Megnézve az élve születések és halálozások számait mutató táblázatot, láthatjuk, hogy 2016-ban az élve születések és halálozások száma megegyezik, azaz nem haltak meg több mint amennyien születtek a településen. 2017 és 2018. években ez az érték pozitív volt, bár 2018-ban kevesebben születtek, mint akik elhaláloztak. Majd 2019-ben -1 értéket vett fel, azaz többen haltak meg, mint ahányan születtek. 2020-ban ismét pozitív lett és felülmúlta a 2017-es értéket is. 2021. év negatív irányt vett és a 2019-es adatot felülmúlva felvette a több mint -8 értéket, azaz jóval több volt az elhalálozás, mint az élve születések száma. A magasabb elhalálozás megértéséhez átfogóbb vizsgálatra lenne szükség, amely rávilágítana a háttérben megbúvó okokra.

Értékeink, küldetésünk

Ónod Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakosa számára biztosítsa a közszolgáltatásokat, továbbá a mélyszegénységben élők, a fogyatékkal élők, a nők és gyermekek, az idősek számára biztosítani tudja az esélyegyenlőséget minden szinten. A település számára fontos, hogy a hátrányos helyzetű lakosság a megfelelő minőségű digitális oktatással rendelkezzen.

A település fő turisztikai látványossága egyrészt az Ónodi Vár, amely fontos helyszíne volt az ónodi országgyűlésnek. Továbbá a tájház, majd az újonnan felújított Török-Melczer kastély, amely több pályázat segítségével nyerhette vissza méltó külsőjét. A kastélyban kapott helyet a könyvtár, amely mára rendszeresen látogatott mind a felnőttek, mind a gyermekek körében. A kiállítások a település lakosságának féltve őrzött relikviáiból állt össze.

Mindemellett a település fontos turisztikai célpontja és bevételi forrása az ónodi vásár, amely minden hónap első csütörtökén megnyitja kapuit a vásárolók és vásárlók előtt. Kevés termékkör létezik, amelyet itt nem lehet megvásárolni.

A településen önmagában kevés olyan vállalkozás működik, amely tömegesen lenne képes munkaerőt alkalmazni hatékonyan, versenyképes bérrel. A legnagyobb munkáltató az önkormányzat, a közmunkaprogrammal. A településtől nem messze fekszik Tiszaújváros, amely az ipari cégekkel képes munkát biztosítani az azt keresők számára. Ehhez hasonló Miskolc is, ahol nem csak ipari cégek foglalkoztatják a lakosságot, hanem pl. a kereskedelmi szektor is. Az elmúlt években egyre több kisgyermekes család választja lakóhelyül településünket, amely minden fontos intézményt tartalmaz.

A település majdnem minden utcája aszfaltozott. A felújításra szoruló utakat közfoglalkoztatási és/vagy pályázati forrásból kerülnek újbóli aszfaltozásra. A település minden közműszolgáltatás megtalálható: vezetékes ivóvíz- és szennyvízhálózat, vezetékes telefon, kábel TV, szélessávú internet hozzáférés.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ónod település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az Ónodi Védőnői Szolgálat Ónod-Muhi községek védőnői feladatok ellátásának biztosítására, a védőnői szolgálat közös működtetésére terjed ki. A védőnői szolgálat, továbbá a helyi önkormányzat szorosan együttműködik a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézménnyel (röviden MESZEGYI). A személyes gondoskodást nyújtó ellátás kiterjed továbbá a házi segítségnyújtási feladatokra.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a TeIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgáltatta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

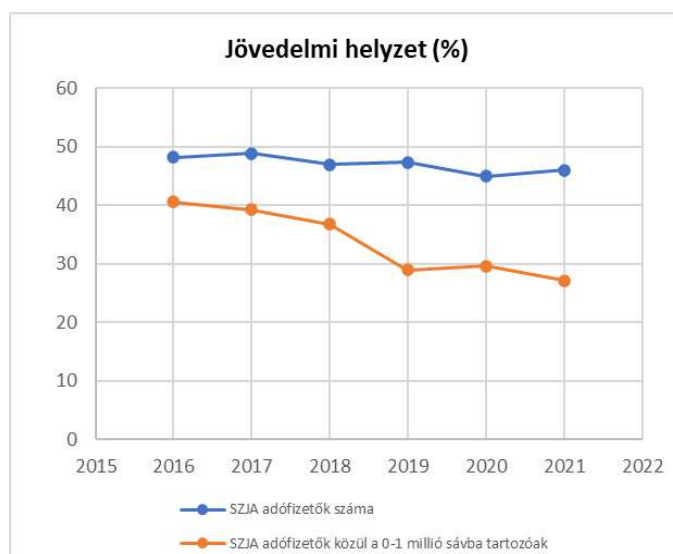
A legsúlyosabb – és megoldásra váró – probléma a mélyszegénységben élők életvitelének fokozatos romlása. Ezt bizonyítják a statisztikai adatok, továbbá a segélyezési tapasztalatok. A mélyszegénységben élők körében észrevehető, hogy saját erőből nem, vagy csak nagyon nehezen tudnak kitörni abból az anyagi helyzetből, amelyben élnek. Jellemző az alacsony iskolai végzettség, a kirekesztettség érzése, továbbá az alacsony foglalkoztatási ráta. Az önkormányzat számára rendelkezésre álló adatokból a gyermekek helyzete, lakhatási viszonyok és a szociális rászorultság figyelembevételével készít elemzéseket.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. sz. táblázat – Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	48,17	40,58
2017	48,86	39,23
2018	46,95	36,72
2019	47,27	28,92
2020	44,95	29,56
2021	45,92	27,16

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 3.1. sz. táblázatból látható, hogy az évek előrehaladtával Ónod településen az adófizetők száma nem változott számottevő módon. 2016. évhez képest folyamatosan csökken a 0-1 millió forintos jövedelemmel rendelkezők száma évről évre csökken, amely a bérek növekedésével magyarázható.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

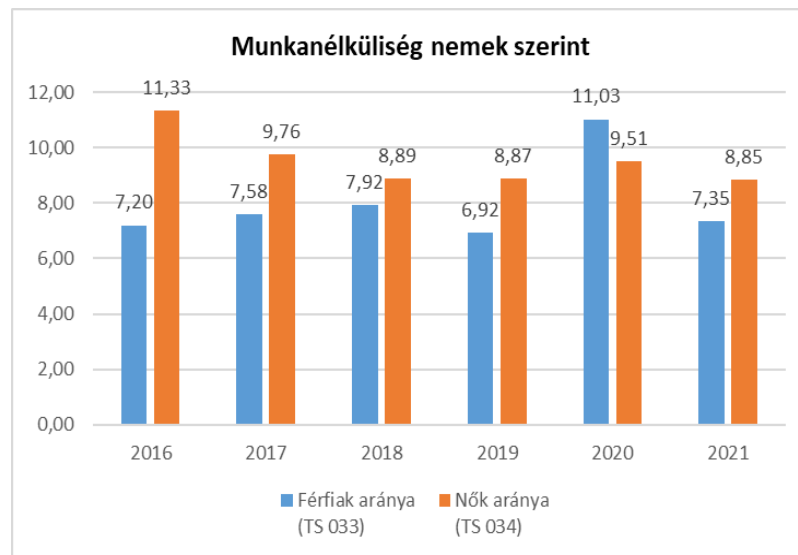
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2.1. sz. táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	7,20	11,33	9,27%
2017	7,58	9,76	8,67%
2018	7,92	8,89	8,41%
2019	6,92	8,87	7,90%
2020	11,03	9,51	10,27%
2021	7,35	8,85	8,10%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.1. sz. táblázatban a 15-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők arányát láthatjuk az állandó népesség függvényében. 2016-2018 évek között a férfiak aránya folyamatosan emelkedik, majd 2019-ben csökkent. A covid hatása szemmel látható mind a táblázatból, mind a diagramból, mert a 2020-as évben jelentősen megugrott Ónod településen a munkanélküli férfiak aránya. 2016-ban a munkanélküli nők aránya jelentős, ha megnézzük a későbbi adatokat. A covid itt is látható, mert 2020-ban, mert a 2017-2019 évekhez képest megugrott a nők aránya, viszont 2021-ben ismét csökkenni kezdett.

3.2.2. sz. táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	155	142	138	127	164	126
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	9,00	7,00	2,00	5,00	11,00	4,00
	%	5,81%	4,93%	1,45%	3,94%	6,71%	3,17%
21-25 év (TS 038)	Fő	22,00	13,00	11,00	12,00	24,00	9,00
	%	14,19%	9,15%	7,97%	9,45%	14,63%	7,14%
26-30 év (TS 039)	Fő	18,00	16,00	18,00	13,00	16,00	13,00
	%	11,61%	11,27%	13,04%	10,24%	9,76%	10,32%
31-35 év (TS 040)	Fő	14,00	9,00	13,00	12,00	15,00	5,00
	%	9,03%	6,34%	9,42%	9,45%	9,15%	3,97%
36-40 év (TS 041)	Fő	16,00	16,00	11,00	10,00	8,00	13,00
	%	10,32%	11,27%	7,97%	7,87%	4,88%	10,32%
41-45 év (TS 042)	Fő	19,00	23,00	18,00	13,00	18,00	13,00
	%	12,26%	16,20%	13,04%	10,24%	10,98%	10,32%
46-50 év (TS 043)	Fő	16,00	14,00	16,00	19,00	19,00	17,00
	%	10,32%	9,86%	11,59%	14,96%	11,59%	13,49%
51-55 év (TS 044)	Fő	18,00	12,00	15,00	10,00	15,00	10,00
	%	11,61%	8,45%	10,87%	7,87%	9,15%	7,94%
56-60 év (TS 045)	Fő	16,00	20,00	18,00	17,00	15,00	19,00
	%	10,32%	14,08%	13,04%	13,39%	9,15%	15,08%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	12,00	16,00	16,00	23,00	23,00
	%	4,52%	8,45%	11,59%	12,60%	14,02%	18,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



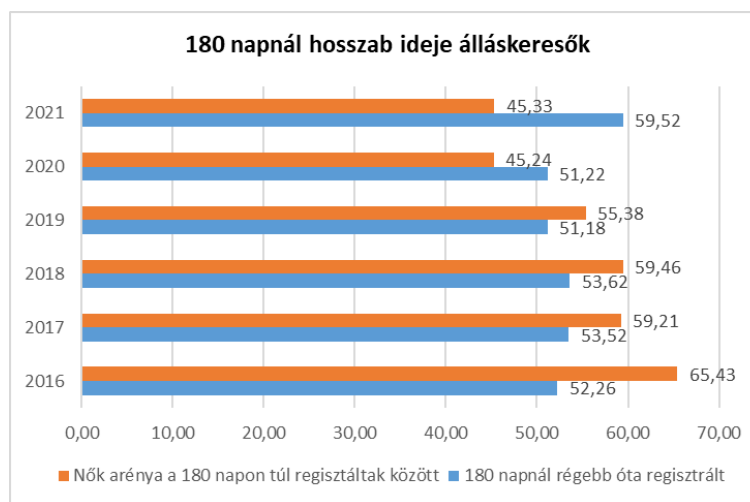
A 3.2.2. sz. táblázatban korcsoportra láthatjuk a nyilvántartott álláskeresőket mind számszerűsítve, mind százalékban szemléltetve. Ebből a táblázatból készített diagramon pedig összesítve látni a korcsoportok szerinti számadatokat. Érdekes látni az évek során a megoszlást. Létszám szerint összesítve 2020-ban voltak a legtöbben munkanélküliek. Általánosságban elmondható, hogy a 20 év az alattiak körében volt a legkevesebb a munkanélküliek száma. Általánosságban a 41-60 év közöttiek körében volt a legtöbb munkanélküli. Kevés kivétellel a 2020. év majdnem minden

korcsoport számára jelentős változást mutat, azaz többen veszítették el munkájukat, mint előtte és utána lévő években. 2021. évben néhány kivétellel a legtöbb korcsoportban látható az újrafoglalkoztatás.

3.2.3. sz. táblázat – A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	52,26	65,43
2017	53,52	59,21
2018	53,62	59,46
2019	51,18	55,38
2020	51,22	45,24
2021	59,52	45,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



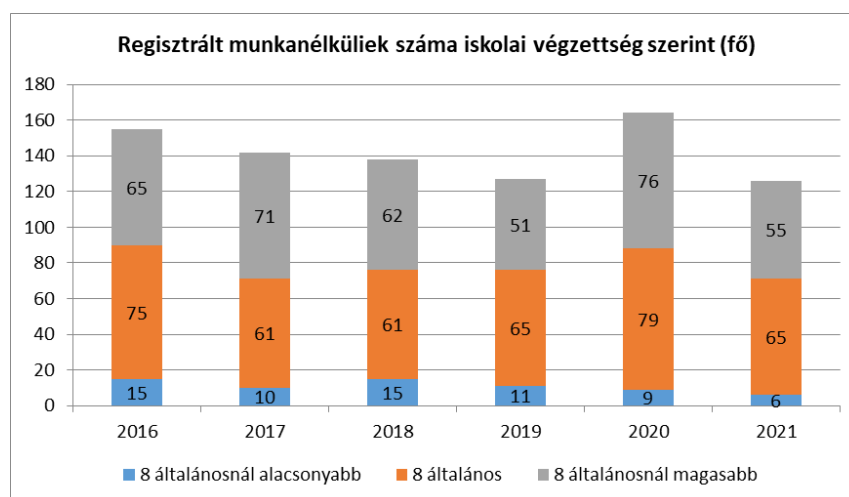
Mind a táblázatból, mind a diagramból látható, hogy a 180 napnál hosszabb ideig nyilvántartott álláskeresőkön belül 45,33 %-a nő. Viszont a többi évhez viszonyítva ez a százalékos érték folyamatosan csökkent, csak 2021. évben növekedett egy kicsit. A csökkenés a nők sikeres munkaerőpiacon való elhelyezkedésének köszönhető.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. sz. táblázat – Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	155	15	9,68%	75	48,39%	65	41,94%
2017	142	10	7,04%	61	42,96%	71	50,00%
2018	138	15	10,87%	61	44,20%	62	44,93%
2019	127	11	8,66%	65	51,18%	51	40,16%
2020	164	9	5,49%	79	48,17%	76	46,34%
2021	126	6	4,76%	65	51,59%	55	43,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



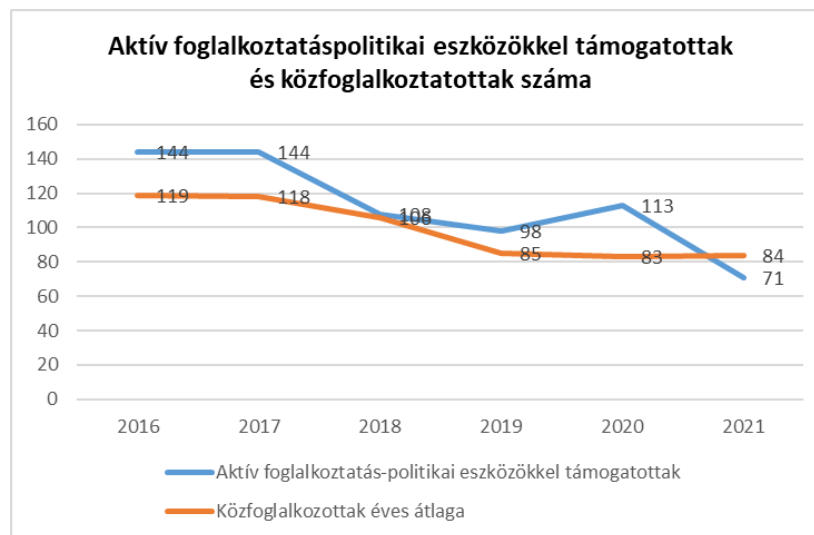
A 3.2.4. sz. táblázatban az iskolai végzettség szerinti megoszlást láthatjuk a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők körében. Érdekes az adatokból látni az arányt az általános iskolai végzettséggel és az afeletti végzettséggel rendelkezők arányát. A legkevesebb munkanélküli a 8 osztálynál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők köréből kerül ki. Ez sajnos azt is jelentheti, hogy azért ilyen alacsony ez a szám és arány, mert a legtöbben lehet be sincsenek regisztrálva, mint munkanélküliek. A lehetséges okok között szerepelhet a szégyenérzet, hogy végzettségénél fogva úgy sem alkalmazná őket senki sem. Érdekes lenne látni végzettségek szerint is a kimutatást, hogy mely szakmák azok, amellyel a legtöbben rendelkeznek, azaz a régióban telített a kínálat.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. sz. táblázat – Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	144	119
2017	144	118
2018	108	106
2019	98	85
2020	113	83
2021	71	84

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A diagramból és a táblázatból is látszik, hogy évről-évre csökken a közfoglalkoztatottak éves átlagos létszáma, bár 2021. évben 1 fővel több volt. Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak létszáma is évről évre csökkent, azonban a 2020. évben a covidnak köszönhetően megnőtt ez a szám. 2021-ben a vírushelyzet előtti év létszámát sem érte el. Mindez annak tudható be, hogy több munkahelyet teremtettek, amelyet a közfoglalkoztatásban résztvevők is meg tudnak pályázni és sikeresen fel is veszik őket.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

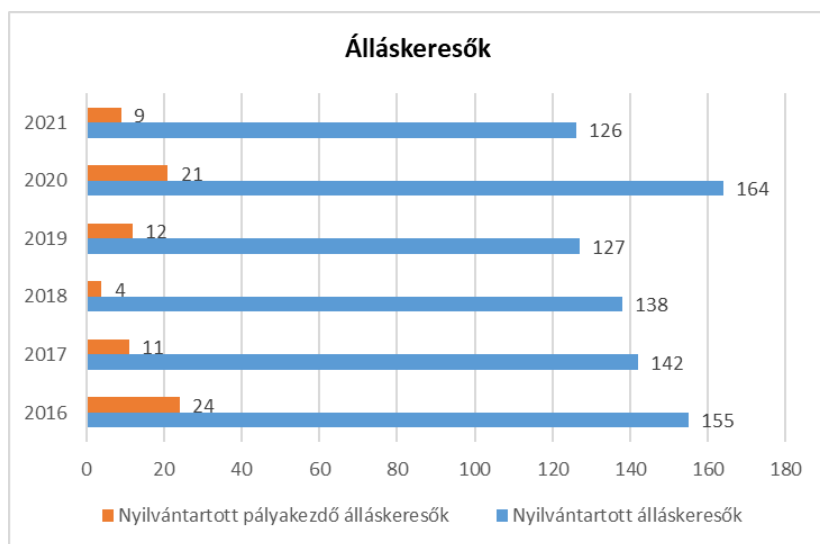
A település többször adott helyet különböző cégek állásbörzéinek. Ezekre az alkalmakra a település Községi Háza adott színteret.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. sz. táblázat – Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	155	24
2017	142	11
2018	138	4
2019	127	12
2020	164	21
2021	126	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból és a belőle készített diagramból látszódik, hogy éves szinten csökken a nyilvántartott álláskeresők száma. Ez alól kivétel a 2020. év, amikor a covid megrázta a gazdaságot és közel 40 fővel megnőtt az álláskeresők létszáma. A pályakezdő álláskeresők száma fluktuál, nem lineárisan nő vagy csökken. Nem lehet kiszámítani, hogy a nyilvántartott álláskeresők között hány fő pályakezdő. Ehhez meg kellene vizsgálni a munkaerőpiaci viszonyokat, a pályakezdő fiatalok

végzettségeit (lehet túltelített az adott szakmára a piac), továbbá miért nem sikerült elhelyezkedniük.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az elérhető képzéseket illetően az önkormányzat a Munkaügyi Központtal való kapcsolattartása során tájékozódik.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nem releváns.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az egyenlő bánásmód követelményeinek megszegéséről, továbbá a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területéről nincs információnk.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

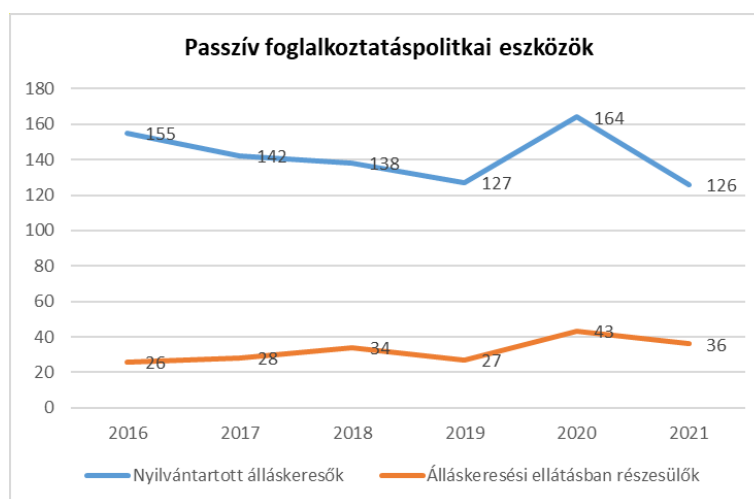
A település lakosságának a Török-Melczer Kastélyban kialakított könyvtárban biztosított az internet hozzáférés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. sz. táblázat – Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök –
Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	155	10,00%	26	16,77%
2017	142	9,41%	28	19,72%
2018	138	9,21%	34	24,64%
2019	127	8,42%	27	21,26%
2020	164	10,93%	43	26,22%
2021	126	8,68%	36	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

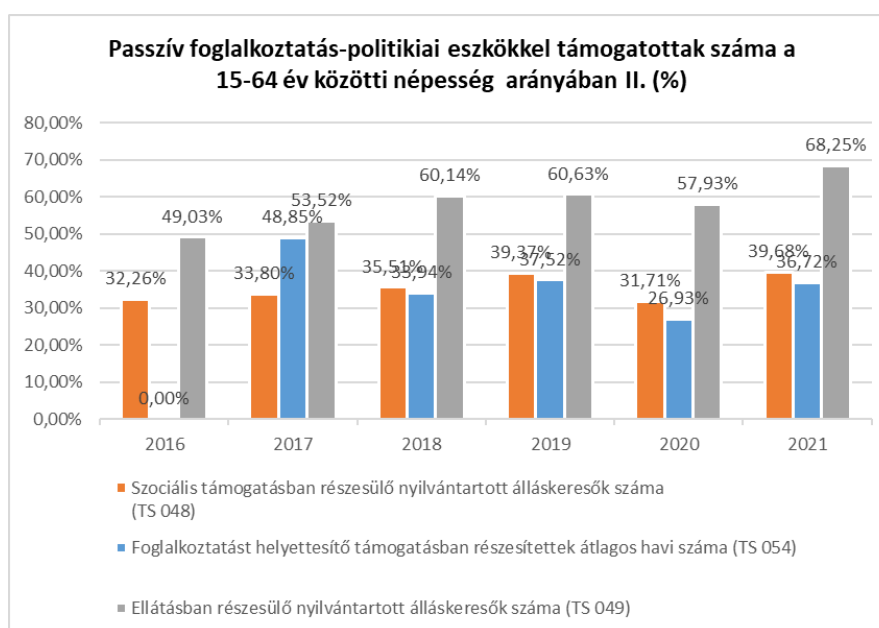


A 3.3.1. sz. táblázatban és a belőle készített diagramból kiolvasható, hogy a településen évről évre csökken a nyilvántartott álláskeresők száma. Ez alól kivétel a 2020. év, mert a covid miatt sokan elvesztették az állásukat, amely során nyilvántartásba vetették magukat. Az álláskeresési ellátásban részesülők létszáma 2016-2017. évben közel 20 % volt. 2018-2021. évek között 21-29 % között fluktuáltak a nyilvántartottak száma. A háttérokok felderítésére további vizsgálatokra lenne szükség.

3.3.2. sz. táblázat – Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök – Álláskeresőket ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	50	32,26%	n.a.	-	76	49,03%
2017	48	33,80%	69	48,85%	76	53,52%
2018	49	35,51%	47	33,94%	83	60,14%
2019	50	39,37%	48	37,52%	77	60,63%
2020	52	31,71%	44	26,93%	95	57,93%
2021	50	39,68%	46	36,72%	86	68,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

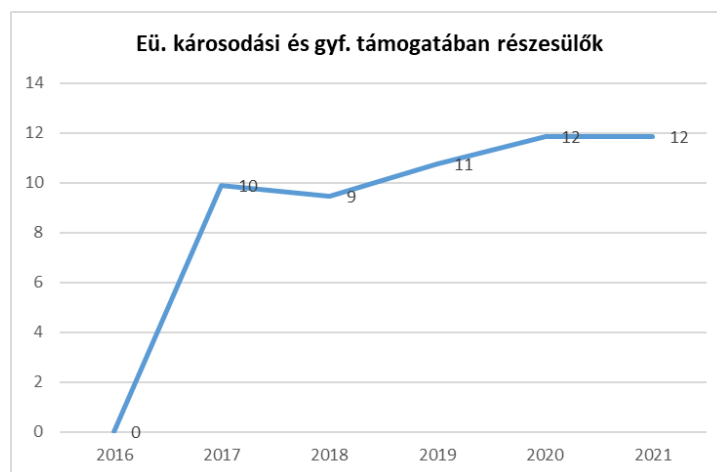


A 3.3.2. sz. táblázatban és a belőle készített diagramon a passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatott és nyilvántartott álláskeresőket számait láthatjuk. A diagramból látszik a legjobban, hogy nagyobb százalékban szociális támogatásban részesülnek, kevesebben pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek.

3.3.3. sz. táblázat – Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	10
2018	9
2019	11
2020	12
2021	12

Forrás: TeIR, KSH



A 3.3.3. sz. táblázatban és a belőle készített diagramon a település egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma került bemutatásra. A 2016-os évről nincs adat, azonban a későbbiekben növekvő tendencia tapasztalható.

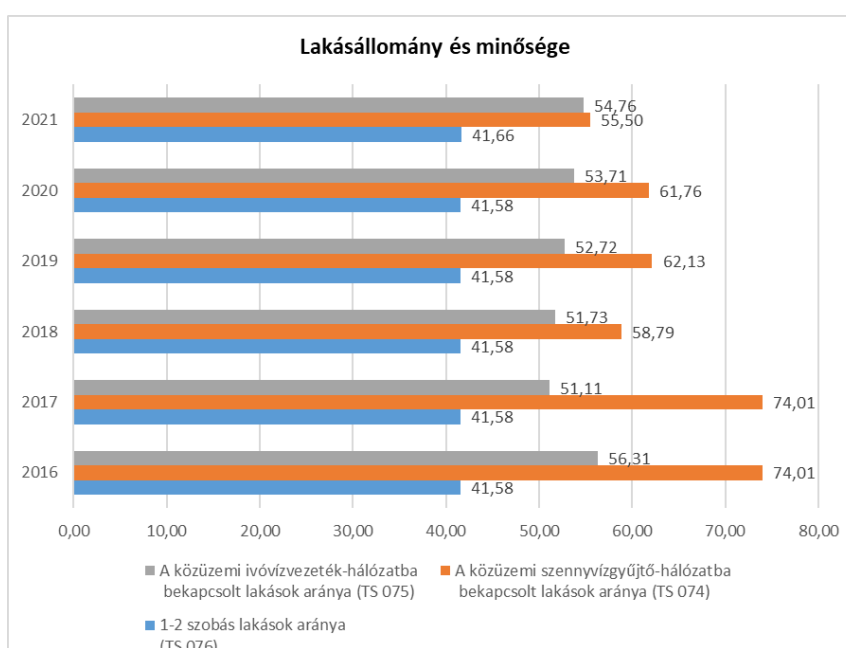
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. sz. táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	808	0	0,00	41,58	74,01	56,31
2017	808	0	0,00	41,58	74,01	51,11
2018	808	0	0,00	41,58	58,79	51,73
2019	808	0	0,00	41,58	62,13	52,72
2020	808	0	0,00	41,58	61,76	53,71
2021	809	1	1,24	41,66	55,50	54,76

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Ónod településen elmondható, hogy 2016 és 2020 évek között egyáltalán nem épült új lakóház. 2021. évben épült egy 1 lakóingatlan. Továbbá elmondható, hogy ezek az ingatlanok a szennyvíz- és ivóvíz hálózatba bekapcsolt lakások.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. sz. táblázat – Bérlakás és szociális lakás állomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	808	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	808	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	808	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	808	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	808	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	809	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen nincsenek bérlakások, szociális bérlakások és egyéb ingatlanok, ahogyan azt a táblázat és diagram is szemlélteti.

b) szociális lakhatás

Nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

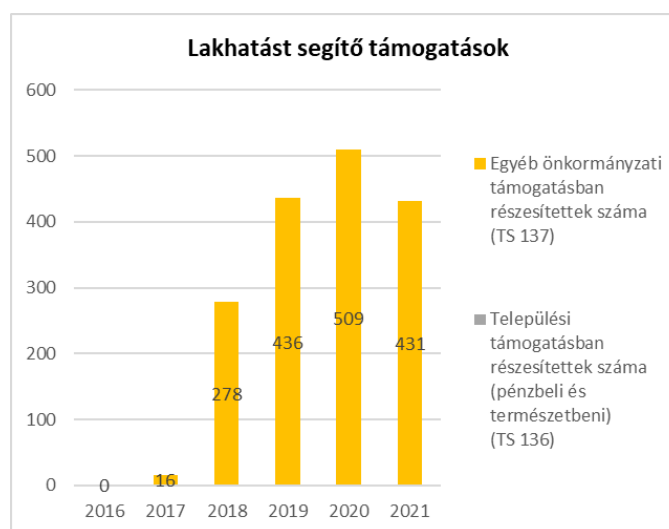
Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. sz. táblázat – Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	16
2018	n.a.	278
2019	n.a.	436
2020	n.a.	509
2021	n.a.	431

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az önkormányzat szociális ellátásokra fordítható támogatása minden évben csökkenést mutat, a segítségre szorulóak száma viszont növekszik. Legfőbb támogatások: temetési segély és rendkívüli települési támogatás.

f) eladósodottság

Nem releváns.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem releváns.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Nem releváns.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Nem releváns.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem releváns.

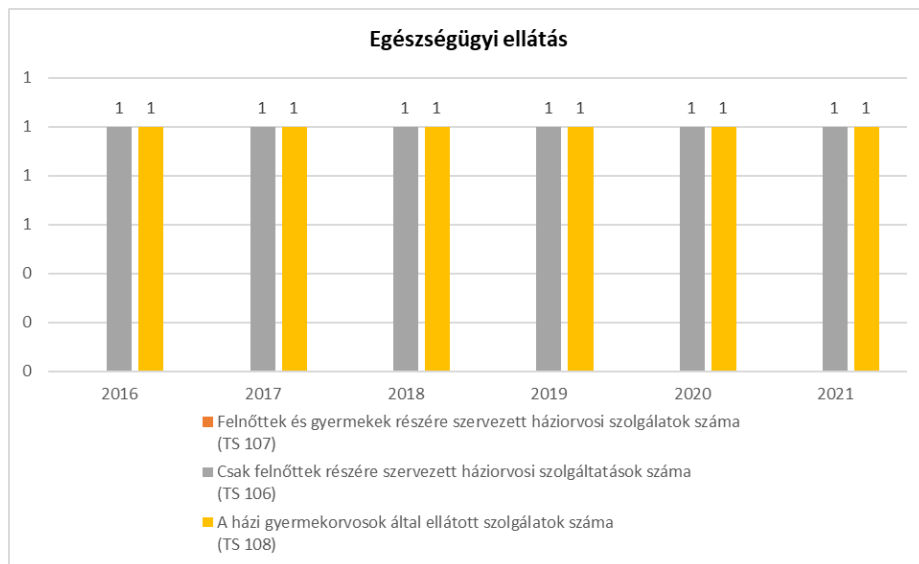
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A felnőtt háziiorvosi, valamint házi gyermekorvosi ellátáson túl fogorvosi ellátás és védőnői szolgálat is működik a településen.

3.6.1. sz. táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	1	181	15,20
2018	0	1	1	1	234	15,00
2019	0	1	1	1	222	9,31
2020	0	1	1	1	230	9,85
2021	0	1	1	1	232	10,16



Ónod település egy háziorvosi szolgálat felnőttek részére, egy házi gyermekorvosi szolgálat és egy gyógyszerertári fióktelep működik. A közgyógyellátásban részesülők számára 2016. évben nem volt releváns adat. 2018-2021. években nem nőtt vagy csökkent számottevően.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Nem releváns.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nem releváns.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat az általános iskola és óvoda tekintetében megszervezi a közétkeztetést, amely az intézményekbe járó gyermekek életkori sajátosságainak megfelelő minőségben készül el. A szolgáltatást helyi vállalkozó látja el.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen sportegyesület működik, amelybe felnőttek és fiatalok is csatlakozhatnak. Továbbá gerinctorna és aerobik is várja a tornázni, sportolni vágyókat. Pályázati forrásból létrejött kondi park szintén várja a mozgásra vágyókat.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen működik Házi Segítségnyújtó Szolgálat, amelyet az önkormányzat működtet és felügyeli a működését.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Az általános iskolában bizonyos időszakonként tartanak drogprevenciós előadásokat, megpróbálva megelőzni a jövőbeni függőség kialakulását.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az önkormányzatnak nincs tudomása az egyenlő bánásmód megsértéséről, továbbá a hátrányos megkülönböztetés során.

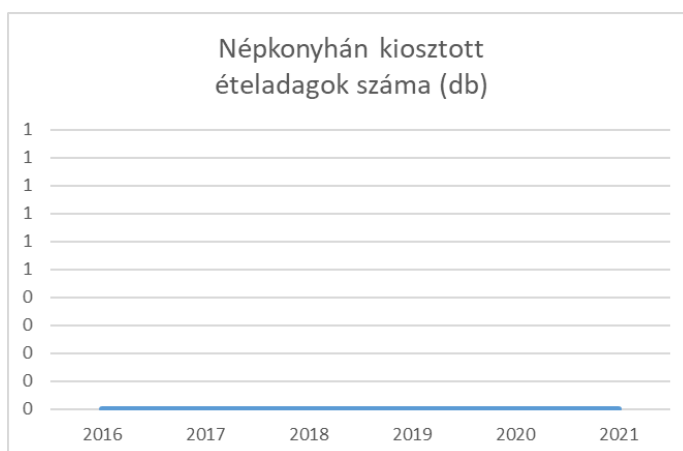
i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Nem releváns.

3.6.2. sz. táblázat – Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



Önkormányzat által fenntartott népkonyhai szolgáltatás nem releváns. Viszont az önkormányzattal együttműködési megállapodás keretében az Abaffy Gyula Evangélikus Szeretetszolgálat által

működik népkonyha a településen. Az alábbi táblázat mutatja 2016-tól 2021-ig bezárólag az éves kiosztott ételadagokat.

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	13 000
2021	127 449

Forrás: Abaffy Gyula Evangélikus Szeretetszolgálat

2016 és 2020. november 15. közötti időszakban nem áll rendelkezésre releváns adat, ekkor még nem jelent meg a népkonyhai szolgáltatás a településen. 2020. november 16. naptól kezdve kerül kiszállításra népkonyhai ellátás, azaz 2020. évre másfél hónapos adat áll rendelkezésre. A táblázatban közölt adat 2021. évben már egész éves adagszám. A táblázatból diagram nem készült, mert a 2020. év másfél havi adata alapján nem lenne értelmezhető.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. sz. táblázat – Intézményi ellátottság (2019)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
3	igen	2 437	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település általános iskolájában van tornaterem és tornaszoba, illetve az óvoda számára. Továbbá sportpálya, amely rendelkezésre áll a sportolni vágyók számára. Az edzésre vágyók számára rendelkezésre áll működő kondipark a település központjában. A településen aktívan működik könyvtár is.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen élők békés életvitelét ritkán zavarják meg társadalmi atrocitások. Ha mégis, békés körülmények között megoldásra kerülnek e helyzetek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A lakosság számára nem okoz gondot, hogy a másik személyen adománnyal segítsen. A COVID időszakból fakadóan (azon belül is a munkahelyek megszűnése) azonban csökkent a kedv.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Időnként települési szinten szemétszedés a Sajó folyó környékén, továbbá az árvíz ellen megépült és biztonságot nyújtó gát környékén. A településen aktívan működik egy nyugdíjas klub, amely szeretettel várja minden közösségbe vágyó időskorú személyt. Aktívan tevékenykedik továbbá a Hársfa énekkar, amely vegyes korosztályú: időskorú- és aktív korú személyek alkotják.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen tevékenykedik roma nemzetiségi önkormányzat, amely szorosan együttműködik az önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettség	Gyermekek továbbtanulásának ösztönzése, támogatása
Munkanélküliség	A települési önkormányzat közfoglalkoztatásba való bevonás lehetősége

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

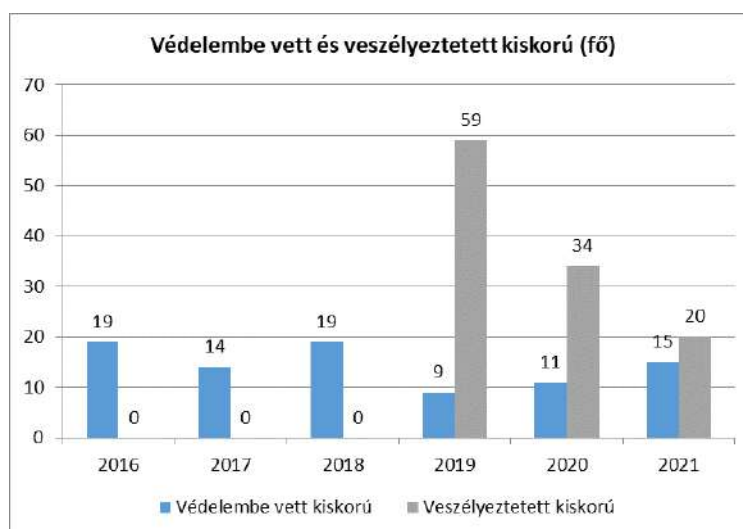
4.1. sz. táblázat – Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 223	1 191	2414	50,66%	49,34%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			92	3,81%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	242	215	457	10,02%	8,91%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	49	43	92	2,03%	1,78%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. sz. táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	19	n.a.
2017	14	n.a.
2018	19	n.a.
2019	9	59
2020	11	34
2021	15	20
Forrás: TeIR, KSH Tstar		



A védelembe vett kiskorú gyermekek száma erősen fluktuál.

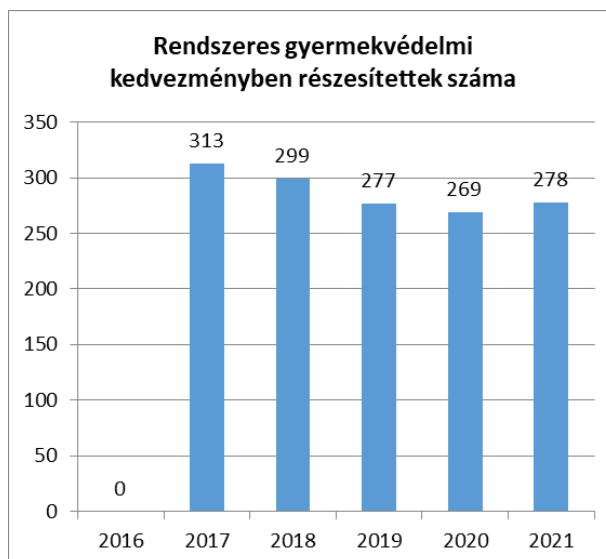
A veszélyeztetett kiskorú gyermekek számát tekintve 2016 és 2018. évek között releváns adat nem állt rendelkezésre. 2019. évtől kezdve viszont folyamatos csökkenés látható.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

4.1.2. sz. táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)	
	Fő	
2016	✓	n.a.
2017	✓	313
2018	✓	299
2019	✓	277
2020	✓	269
2021	✓	278

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



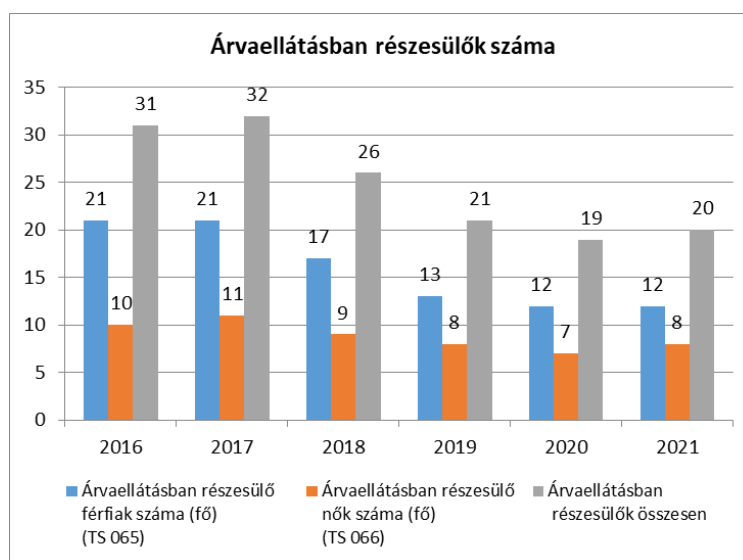
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számára 2016. évről nem áll rendelkezésre releváns adat. 2017-től egészen 2020-ig folyamatos csökkenés jellemezte, viszont 2021-ben ismét megnőtt a kedvezményben részesítettek száma. A csökkenés oka a sikeres elhelyezkedés lehetséges, amely során a jövedelmük meghaladja az egy főre eső átlagot. 2021-ben elképzelhető, hogy több munkahely szűnt meg, így e családok anyagi helyzete romlott, amely által belesznek abba a -tól – ig határba.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. sz. táblázat – Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	21	10	31
2017	21	11	32
2018	17	9	26
2019	13	8	21
2020	12	7	19
2021	12	8	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátások számát tekintve elmondható, hogy 2017-től csökkenés látható (2021. évben 1 fővel több részesült árvaellátásban).

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A településen óvodába és általános iskolába járó gyermekek számára az étkeztetés ingyenes. Az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatként biztosítja a gyermekek számára a szünidei gyermekétkeztetést. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek (5 hónapos kortól 18 éves korig) számára kötelező jelleggel biztosítja a napi egyszeri meleg ételt. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők kérelem benyújtásával igényelhetik az étkeztetést.

4.1.4. sz. táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A település tekintetében a kedvezményes óvodai és iskolai juttatásban részesülők száma nem releváns.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A településen nem élnek hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű nem magyar gyermekek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településre nézve nem releváns e pont.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

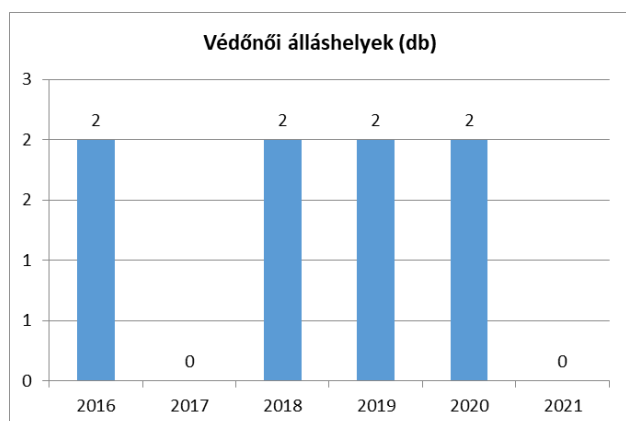
A községen működik védőnői ellátás, amelynek keretében kettő fő védőnő dolgozik. A védőnők fenntartása már nem önkormányzati hatáskörbe tartozik. Munkásságuk során biztosítják a gyermekek életminőségének javítását és egészségfejlesztését szolgáló intézkedéseket. Szorosan

együttműködnek az önkormányzattal, az óvodával, általános iskolával, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat kollégájával, továbbá a házi gyermekorvosi szolgálattal.

4.3.1. sz. táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



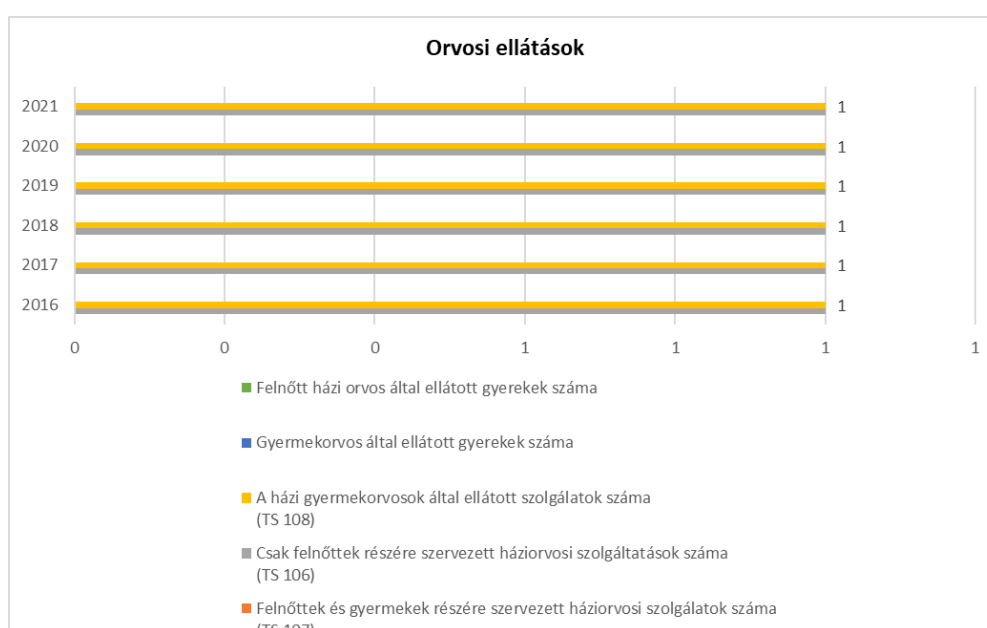
A védőnői állások száma a mai napig betöltött. A településen kettő fő védőnő látja el a szolgáltatást.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. sz. táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	n.a.	n.a.
2018	0	1	1	n.a.	n.a.
2019	0	1	1	n.a.	n.a.
2020	0	1	1	n.a.	n.a.
2021	0	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen a házi gyermekorvosi- és a házi felnőttorvosi ellátás folyamatos. Betöltetlen állás nincs e két kategóriában. Az ellátás minden lakos (felnőtt és gyermek) számára elérhető.

d) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatói) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A településen az óvodás korú gyermekek számára logopédus és pszichológus szakemberek állnak rendelkezésre. A 0-3 éves kor közötti gyermekek számára a Biztos Kezdet Gyerekház áll rendelkezésre, ahol a hiányzó készségeket megtanulhatják a kicsik és szüleik, felkészítve ezzel őket az óvodai évekre.

e) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A településen eleinte Európai Unió forrásból kezdett el a Biztos Kezdet Gyerekház a működését, majd 2022. júniusától állami fenntartással folytatja tovább tevékenységét.

f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A település számára egyelőre nem releváns. Európai Unió forrásból 2022. évben megépült a bölcsőde épülete, amely a használatba vételi engedélyezés fázisában tart. Az épület majd 12 fő gyermek számára nyújt bölcsődei ellátást. Várhatóan 2024. évben kezdi meg működését a bölcsőde. Nyitása után a helyi esélyegyenlőségi program aktualizálása szükséges.

g) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme a legfontosabb feladatunk. A gyermekek védelmét és támogatását pénzbeli, személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, természetbeni és gyermekvédelmi szakellátások segítségével biztosítható. A gyermekvédelmi rendszer önkormányzati és állami feladat. A rendszer elválaszthatatlan feladata (a veszélyeztetettség elkerülése, azaz megelőzése, megszüntetése és a családban történő nevelkedés elősegítése) a törvény meghatározott alaptevékenység keretében:

- köznevelési intézmények,
- ügyészség,
- bíróság,
- rendőrség,
- pártfogó felügyelői szolgálat,
- családsegítő és gyermekjóléti szolgálat,
- egészségügyi ellátások (védőnő, házi orvos, házi gyermekorvos),
- munkaügyi hatóság,
- alapítványok és egyházak,
- menekültek átmeneti szállása és befogadó állomások.

Ezekben az intézményekben dolgozó szakemberek jelzési kötelességgel rendelkeznek a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, továbbá hatósági eljárás kezdeményezésére. Mindezen személyek kötelesek egymással együttműködni a gyermek érdekében. A jelzőrendszer a településen jól működik

h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

E kérdésben a gyermekjóléti szolgálat nyújt segítséget, továbbá a családok átmeneti otthona.

i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Nem releváns.

j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az önkormányzat a Gyvt. előírása szerint a szünidei étkeztetést ingyenesen biztosítja a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek számára kötelező jelleggel. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára kérelem benyújtása után biztosítható a szünidei étkeztetés.

k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns.

l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen nincs tudomásunk ilyen jellegű észlelésekről.

m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem releváns.

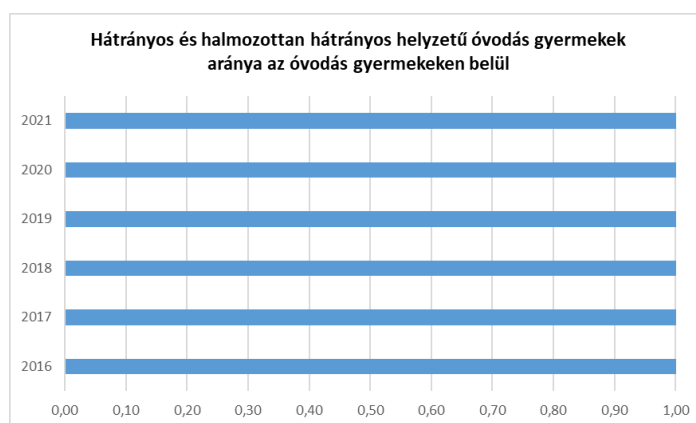
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

**4.4. a) 1. sz. táblázat – Hátrányos és halmozottan
hátrányos helyzetű óvodás gyermekek**

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	100	58	58,00
2017	103	61	59,22
2018	107	65	60,75
2019	105	14	13,33
2020	114	15	13,16
2021	117	21	17,95

Forrás: TeIR, KSH Tstar

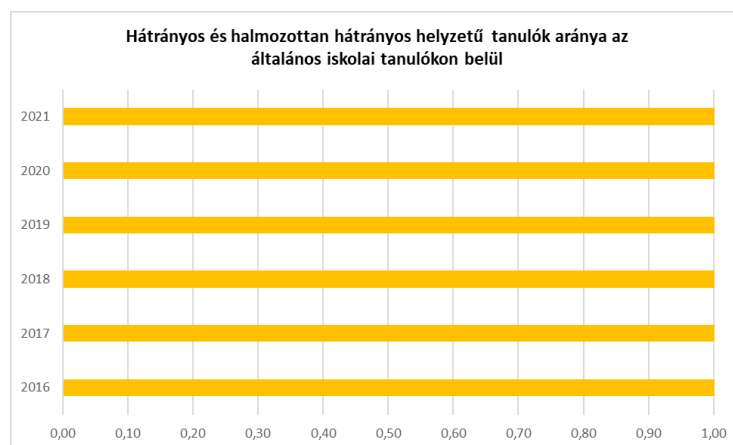


A táblázatból jól látható, hogy minden évvel egyre több gyermek jár óvodába. 2016-2018. évek között a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek arány növekszik, azonban 2019-től egy éles csökkenés észlelhető. 2021-ben ismét növekedés látható. 2018. évet követően a csökkenés lehetséges oka a munkahelyek számának növekedéséhez köthető, amellyel a családok anyagi helyzete javult. A 2021-es növekedés oka pedig a lehetséges elbocsájtásoknak köszönhető, amellyel a családok anyagi helyzete romlott.

4.4. a) 2. sz. táblázat – Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	168	83,17
2017	n.a.	162	82,65
2018	n.a.	145	73,23
2019	n.a.	36	18,85
2020	n.a.	28	14,89
2021	n.a.	24	13,56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Az általános iskolai tanulók körében a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű diákok arányában csökkenés látható. Ez köszönhető egyrészt a munkahelyek számának növekedésében, amellyel a családok anyagi helyzete javult, továbbá a hatékony jelzőrendszer működésének.

4.4. a) 3. sz. táblázat – Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település számára nem releváns.

4.4. a) 4. sz. táblázat – Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	222	59
2017	126	140
2018	91	176
2019	81	157
2020	77	166
2021	76	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nem releváns.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. sz. táblázat – Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		

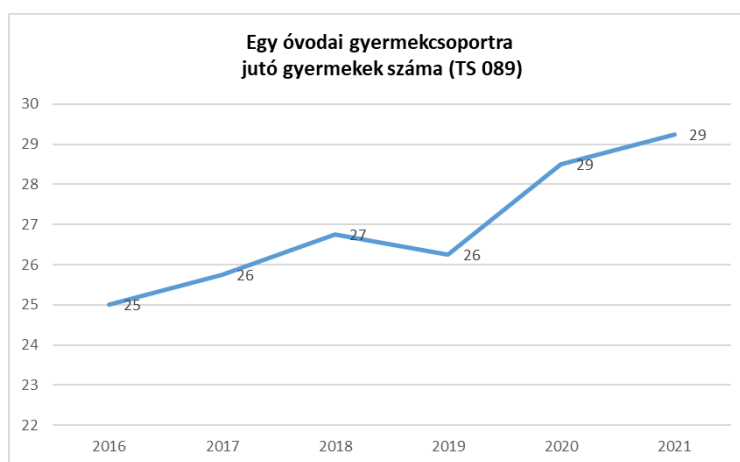
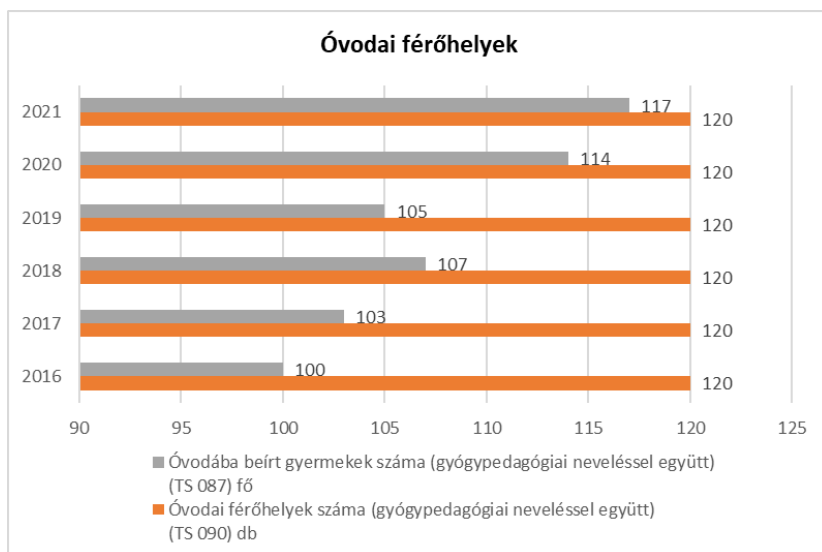


Nem releváns.

4.4.2. sz. táblázat – Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	4	120	1	100	0	0	25
2017	n.a.	4	120	1	103	0	0	26
2018	n.a.	4	120	1	107	0	0	27
2019	n.a.	4	120	1	105	0	0	26
2020	n.a.	4	120	1	114	0	0	29
2021	n.a.	4	120	1	117	0	0	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



A 4.4.2. sz. táblázatból látható, hogy 2021. évig a rendelkezésre álló férőhelyek száma nem lett feltöltve. Viszont évről évre egyre több gyermek kerül beíratásra a település óvodájába. Az egy óvodai csoportba jutó gyermekek száma növekszik. 2020 és 2021. években állandósult 29 főre.

4.4.4. sz. táblázat – Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	10	1	20,20	17,82
2017	0	10	1	19,60	15,82
2018	0	10	1	19,80	12,63
2019	0	10	1	19,10	9,95
2020	0	9	1	20,89	7,45
2021	0	8	1	22,13	7,34

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolai osztályok száma négy éven keresztül 10 osztály volt, azonban a 2019/2020. évtől kezdve csökkent.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem releváns

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

f) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szünidei programok hiánya	Diákmunka, napközis táborok szervezése A gyermekek ne kallódjanak el rossz közösségben
Felmerülő problémák, döntések megfelelő mérlegelésének hiánya	Az életükben és a jövőben felmerülő problémák megvitatása, hasznos javaslatok tétele

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

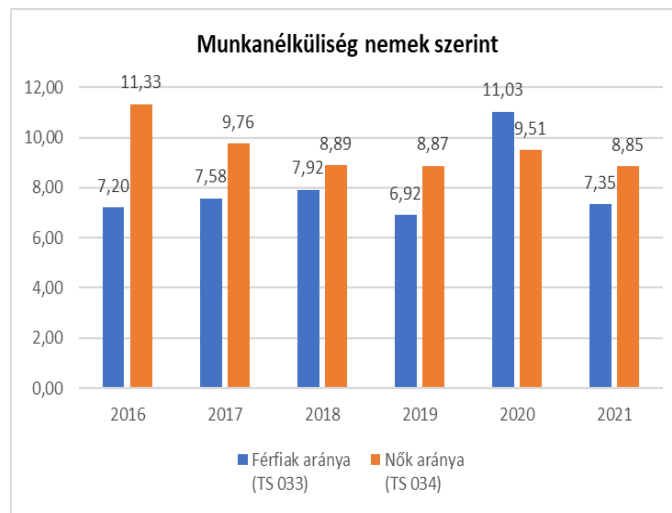
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. sz. táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	7,2	11,33	9,27%
2017	7,58	9,76	8,67%
2018	7,92	8,89	8,41%
2019	6,92	8,87	7,90%
2020	11,03	9,51	10,27%
2021	7,35	8,85	8,10%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

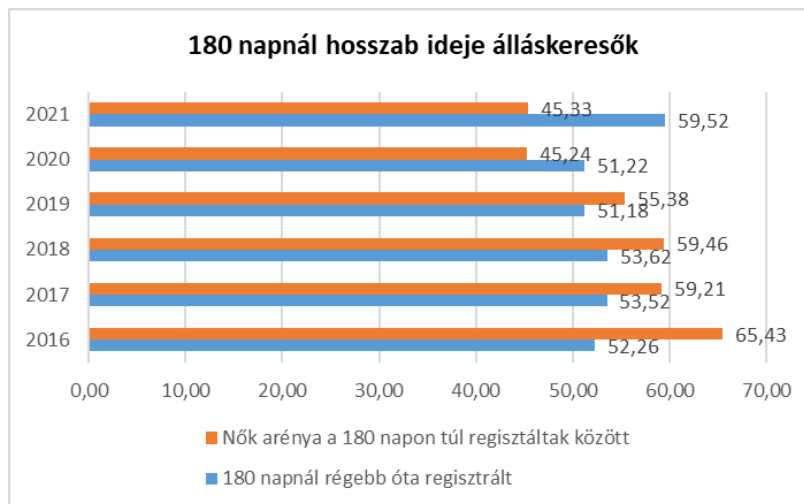


Szemmel látható, hogy a nők kevés kivétellel, de magasabb arányban szerepelnek a munkanélküli statisztikában. 2016. évhez képest mérséklődött a nők munkanélküliségi mutatója, 2020. évben majdnem elérte a 2016-os szintet. A férfiak aránya fluktuál, de inkább mondható stabilnak.

5.1.2. sz. táblázat – A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2016	52,26	65,43
2017	53,52	59,21
2018	53,62	59,46
2019	51,18	55,38
2020	51,22	45,24
2021	59,52	45,33

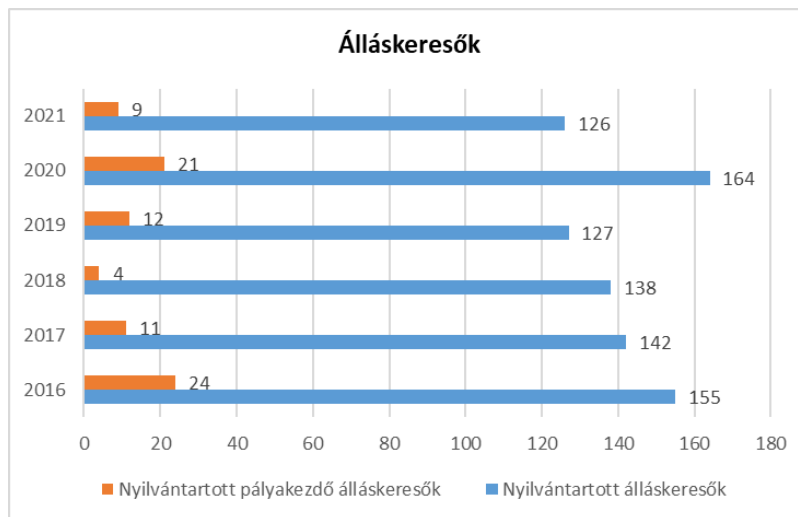
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. sz. táblázat – Pályakezdő álláskereső száma

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	155	24
2017	142	11
2018	138	4
2019	127	12
2020	164	21
2021	126	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból szemmel látható, hogy 2020-ban sok munkahely megszűnt, amely leginkább a COVID vírus fenyegetésének tudható be. Ezzel együtt a frissdiplomás álláskeresők száma is megnövekedett. 2021. évben viszont ismét elkezdett csökkenni mindkét vizsgált tartomány.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem releváns.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Települési szinten leginkább a közfoglalkoztatás, amely munkát adhat az alacsony iskolai végzettségű lakosoknak. A multinacionális vállalatok a településtől távolabb helyezkednek el, így nehezebb elérni őket, illetve előfordulhat az utazás és korán keléstől való elszokás és így a motiváció hiánya.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

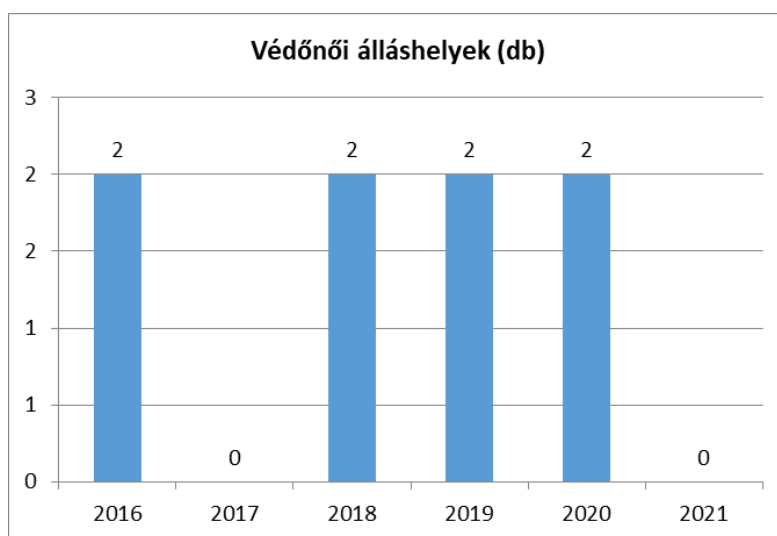
A nők munkával kapcsolatos bánásmódja eltérő lehet a férfiakkal szemben. Viszont a munkából eredő eredmény nem különbözik a férfiakétól. A településen az önkormányzat a közfoglalkoztatással tudja foglalkoztatni a nőket.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.2.1. sz. táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	2	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen a mai napig kettő fő képzett munkaerő végzi a védőnői szolgáltatást.

5.2.2. a) sz. táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

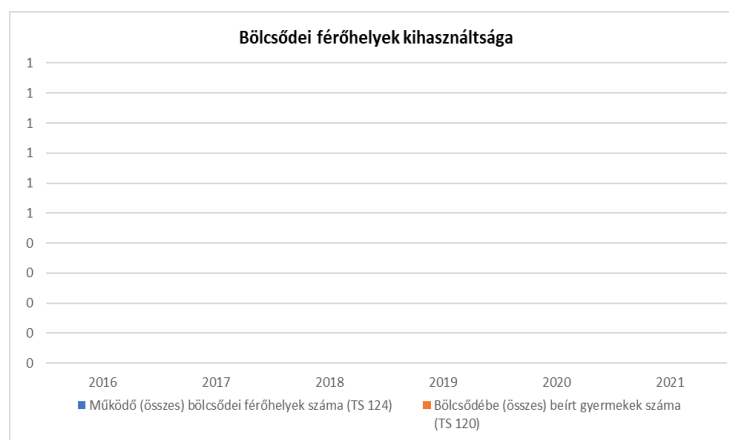


A helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséig még nem releváns e pont a település számára. A bölcsőde használatbavételi- és működési engedélye folyamatban van.

5.2.2. b) sz. táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséig még nem releváns e pont a település számára. A bölcsőde használatbavételi- és működési engedélye folyamatban van.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A felnőttek és gyermekek számára megoldott a háziorvosi ellátás. A felnőtt háziorvosi- és gyermekorvosi rendelés Muhi községgel együtt közös.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A bűnelkövetés nem jellemző a településen. Hatékonyan működik a családsegítő szolgálat és a jelzőrendszer minden esetben összeül megvitatni hogyan lehet megszüntetni az okot.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A Szociális Szolgáltató Központ segítségével a lakók szükség szerint elérhetők a krízishelyzetekben ezek az intézmények.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Községünk önkormányzati képviselőinek fele nő. A testületben, illetve a település életében is aktívan részt vesznek. Az önkormányzat hivatalában, a kulturális, az oktatási, továbbá a szociális területeken is főleg nők látják el a feladatokat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők között magasabb a munkanélküliség	Rugalmas munkaidő biztosítása, több nő kerüljön be a munkaerőpiacra
	Családbarát hely biztosítása
Alacsony képzettség	Munkaerőpiacra való bejutásának biztosítása

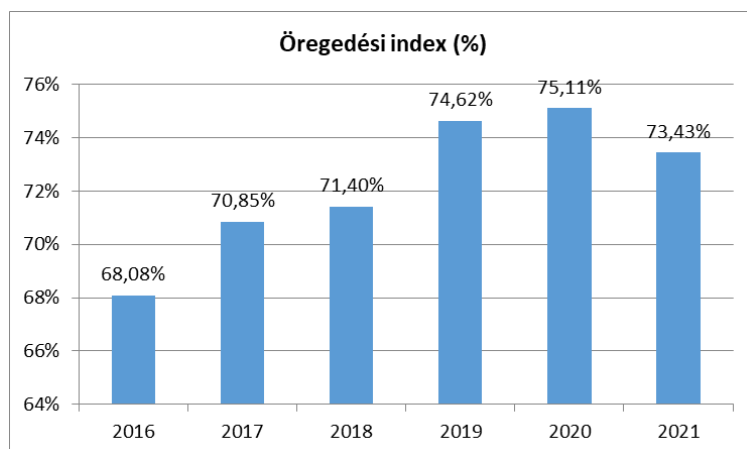
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. sz. táblázat – Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	305	448	68,08%
2017	316	446	70,85%
2018	327	458	71,40%
2019	341	457	74,62%
2020	353	470	75,11%
2021	340	463	73,43%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

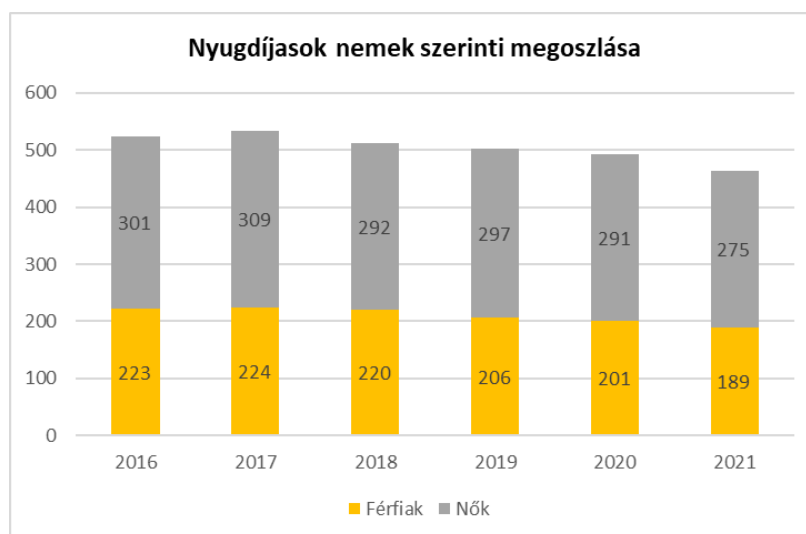
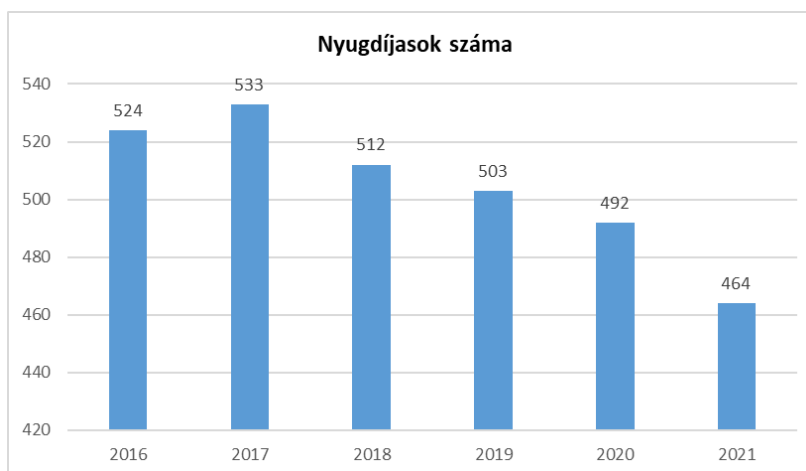


A település öregedési indexe jónak mondható. 2019-ig lassú növekedés tapasztalható. 2020-ra mindkét korosztály az előző évekhez képest jelentősebben növekedett.

6.1.1. sz. táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	223	301	524
2017	224	309	533
2018	220	292	512
2019	206	297	503
2020	201	291	492
2021	189	275	464

Forrás: TeIR, KSH Tstar

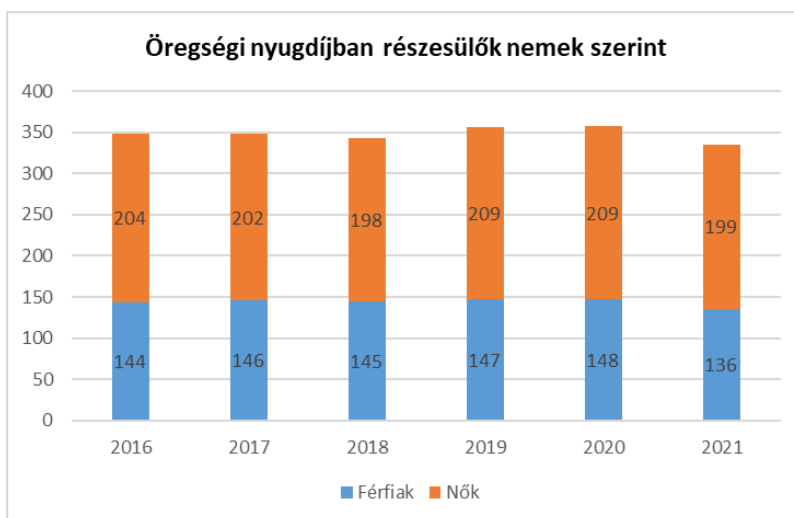
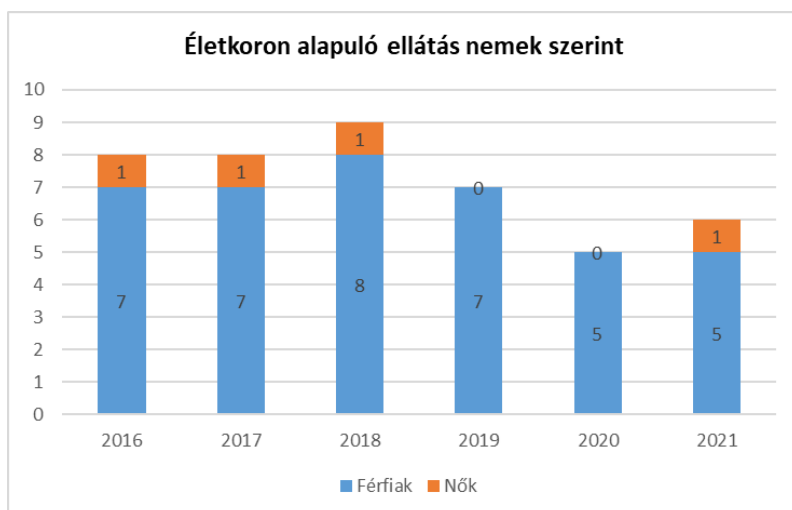


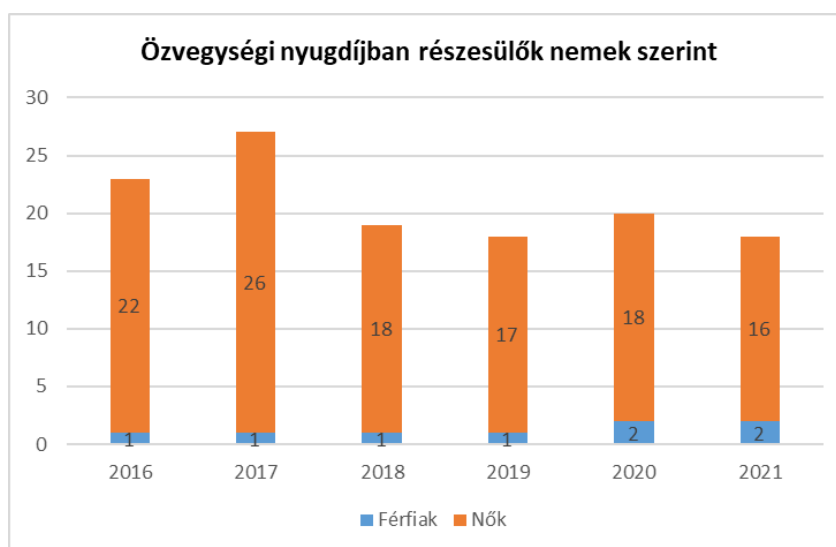
A diagramok szemléltetik a legjobban, hogy a nyugdíjasok száma 2017-től folyamatosan csökken. 2020-ig mérsékelt csökkenés látható, azonban 2021. évet látva kiugró számú időskorú személy hunyt el.

6.1.2. sz. táblázat – Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	7	1	144	204	1	22	n.a.
2017	7	1	146	202	1	26	1
2018	8	1	145	198	1	18	2
2019	7	0	147	209	1	17	2
2020	5	0	148	209	2	18	2
2021	5	1	136	199	2	16	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Leginkább az alsó diagramból látható, hogy öregségi- és özvegységi nyugdíjban részesülők inkább nők. Életkoron alapuló ellátásban viszont a legtöbben férfiak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek és nyugdíjasok foglalkoztatottságát nagyban befolyásolja az egészségügyi állapotuk, továbbá a munkában töltött évek eltolását befolyásoló intézkedések. Hatással van a nyugdíjasok munkakedvre az életszínvonal. Általában azok a nyugdíjkorú személyek lépben be újból a munkaerőpiacra, akiknek a nyugdíjuk nem éri el azt a szintet, amelyből problémamentesen meg tudnak élni. A munkáltatók egyes munkakörökben szívesen fogadják a nyugdíjkorúakat mint munkavállalókat, ugyanis nem kell szociális hozzájárulási adót, társadalombiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot fizetni utánuk, csak a 15 % szja-t.

6.2. sz. táblázat – Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	155	142	138	127	164	126
41-45 év (TS 042)	Fő	19	23	18	13	18	13
	%	12,26%	16,20%	13,04%	10,24%	10,98%	10,32%
46-50 év (TS 043)	Fő	16	14	16	19	19	17
	%	10,32%	9,86%	11,59%	14,96%	11,59%	13,49%
51-55 év (TS 044)	Fő	18	12	15	10	15	10
	%	11,61%	8,45%	10,87%	7,87%	9,15%	7,94%
56-60 év (TS 045)	Fő	16	20	18	17	15	19
	%	10,32%	14,08%	13,04%	13,39%	9,15%	15,08%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	12	16	16	23	23
	%	4,52%	8,45%	11,59%	12,60%	14,02%	18,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Látható, hogy minden korcsoportot érint a munkanélküliség. Alig vagy nem csökken a szám, ahogy haladunk évről évre. Az viszont észrevehető, hogy az évek előrehaladtával a nyilvántartott álláskeresők száma növekszik a 61 életévüket betöltöttek körében. Sajnos már az 56-60 év közöttiekénél is látható a szembetűnő különbség a fiatalabb generációkkal szemben. Ezekben a korosztályokban nagyon nehéz munkát találni, így joggal aggódnak és féltik a munkahelyüket, főleg amennyiben nyugdíj előtt állnak.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen aktívan működik nyugdíjasklub, amely minden közösségbe vágyó idős személyt szívesen fogad. Heti rendszerességgel találkoznak, amely során énekelnek, elsorolják az elmúlt időszak történéseit, felköszöntik egymást névnapjuk alkalmából.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nem releváns.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

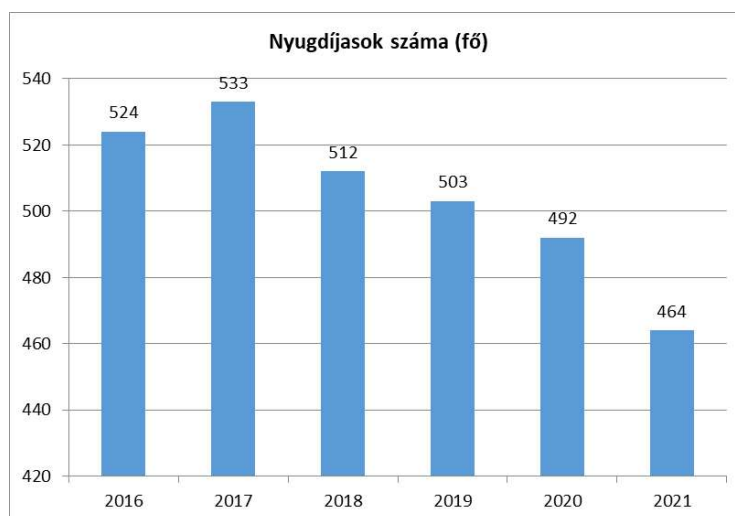
A település három irányból megközelíthető. A buszközlekedés rendszeres és olyan buszok közlekednek, amelyekre könnyen feljutnak az időskorú személyek. Azon idősek, akiknek korukból és egészségi állapotukból fakadóan napi szintű gondozásra szorulnak, a település Házi Segítségnyújtó Szolgálatára áll rendelkezésre. E feladatot három gondozónő látja el. A napi

feladatok elvégzése mellett a közszolgáltatásokhoz való hozzáférésben is segítik az idős személyeket. A település több pontján hirdetőtáblák vannak kihelyezve, amelyek nem csak az idős személyeket, de minden lakos tájékozódását is segítik. A közösségi médiát használó idős emberek számára az Ónodi Hírmondó facebook csoport is szolgáltat híreket. A facebook csoport mellett szórólapokkal is tájékoztatja az önkormányzat a lakosságot, így az idős személyeket is.

6.3. sz. táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	223	301	524
2017	224	309	533
2018	220	292	512
2019	206	297	503
2020	201	291	492
2021	189	275	464

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból szemmel látható, hogy a 2017 után jelentősen csökkenő képet mutat a nyugdíjasok száma.

a) az idős emberek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

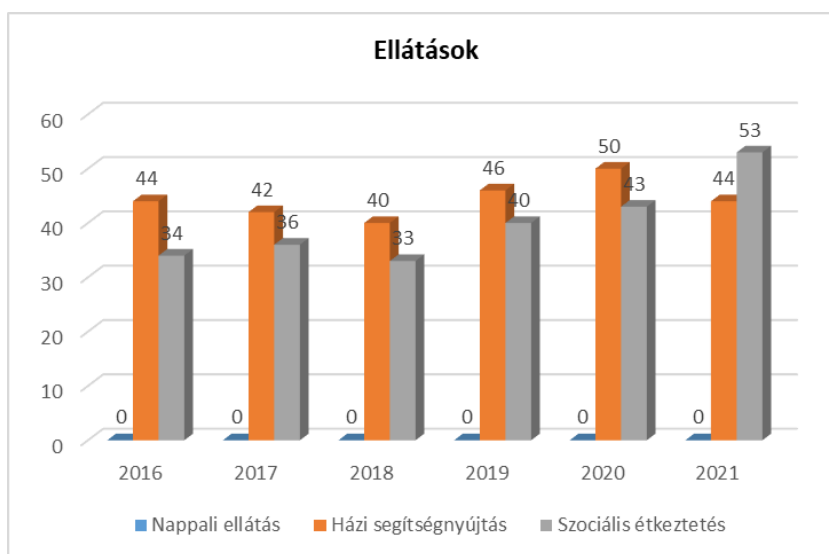
A településen lakó időskorúak számára elérhető mind a háziorvosi-, mind pedig a fogorvosi ellátás. Lehetőség van helyben lebonyolított vérvételre, amely keretében az önkormányzat a szomszédos településekkel egyesítve erejét beszállítja a miskolci megyei kórházba elemzésre. A

házi segítségnyújtó szolgálat keretében pedig az idősekre figyelnek gondozónők, segítik az elintézendő ügyeiket (pl. gyógyszerek megírása és kiváltása, bevásárlás, csekkek befizetése, beutalók kérése, háziorvoshoz elkísérni őket).

6.3.1. sz. táblázat – 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	305	0	44	34
2017	316	0	42	36
2018	327	0	40	33
2019	341	0	46	40
2020	353	0	50	43
2021	340	0	44	53

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Visszaulva a 6.1.1. és a 6.1.2. táblázatok és a belőlük képzett diagramokból látható, hogy minden kategóriában a nők aránya magasabb a férfiakénál, és ez a 6.3.1. számú táblázatra is igaz. Nappali ellátást nulla fő igényelt.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A nyugdíjasklub tagjai az elmúlt években többször jártak más településen szomszédolni vagy valamilyen ünnepet megünnepelni, amelyen táncoltak is. A településen működik gerinctorna szolgáltatás, amely minden korosztály számára nyújt olyan jellegű mozgást, hogy az ne terhelje

meg a szervezetüket. Az elmúlt években több kirándulást is szerveztek, amelyekre szintén nem csak a fiatal korosztályt várták nagy szeretettel, hanem az idősebbeket is. A nyugdíjasklubon előadásokat szerveztek és vélhetően szervezni is fognak, amelyek alkalmával ismeretterjesztő témákban előadókat hívnak.

c) idősök informatikai jártassága;

Elmondható, hogy az idősök egy része valamilyen szinten ért a kommunikációs eszközökhöz. Ilyen pl. az okostelefon, amellyel gyermekeiket, unokáikat, távolabbi rokonokat és barátokat képesek elérni.

d) a generációk közötti programok.

A házi segítségnyújtás alkalmával a gondozónők szakszerű segítséggel könnyítik meg az idősök életét. Ilyen pl. bevásárlás, gyógyszerek kiváltása és a házi orvosnál azok felíratása, de ilyen a beutalók igénylése is. Orvoshoz elkísérik őket. Segítenek az öltözködésben, gyógyszerek bevételében. Ha igénylik elmosogatnak stb. Hivatalos ügyek intézésében is segítséget nyújtanak az idősök számára.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen minden évben megrendezésre kerülő idősök napján ünnepeljük településünk időskorú személyeit. Továbbá az időskorú személyek rendszeresen találkoznak egymással a működő nyugdíjasklubban. Ezen túl minimum évi egyszer más település nyugdíjasklubjai meghívják a szomszédos (vagy távolabbi) település időseit közös ünneplésre, mulatásra.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magány	Rendszeres kapcsolattartás az időskorú személyekkel (házi segítségnyújtás), szórakozás lehetőségének növelése
Biztonság hiánya	Rendszeres kapcsolattartás az időskorú személyekkel, gondosóra igénylésére ösztönzés, amellyel több személy számára jelezhet baj

	esetén
Szellemi fittség hanyatlása	Szabadidős tevékenység biztosítása, ismeretterjesztő előadások szervezése

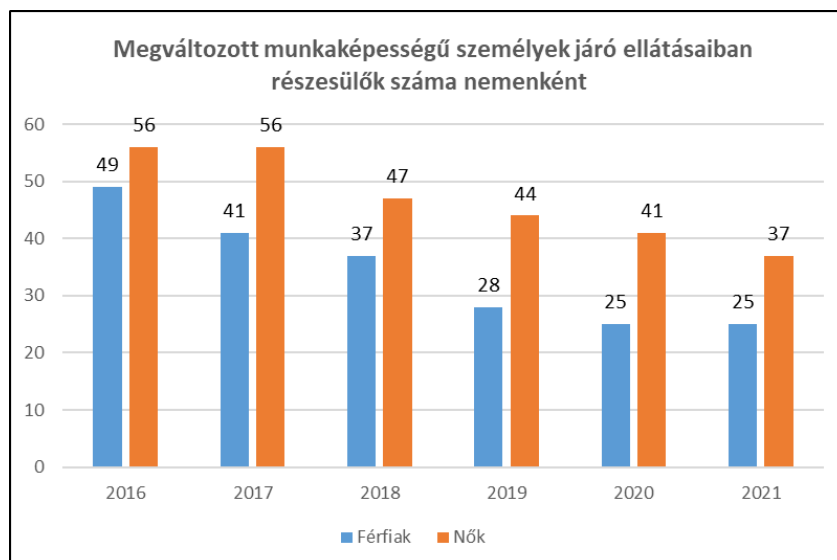
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1. sz. táblázat – Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)
2016	49	56
2017	41	56
2018	37	47
2019	28	44
2020	25	41
2021	25	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek járó ellátásaiban részesülők száma az évek múlásával enyhe csökken látható, azonban a nők nagyobb arányban képviselik a nemek szerinti megoszlást. Annak okát, hogy mi történhetett ezekkel a személyekkel, amelynek hatására megváltozott munkaképességűekké váltak, további kutatásokra lenne szükség.

7.1.2. sz. táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



A település számára nem releváns.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A település számára nem releváns.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A településen nem áll rendelkezésre ilyen jellegű munkavállalási lehetőség.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen nem releváns.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A községben ilyen jellegű intézmény nem áll rendelkezésre. A szociális szolgáltatásokat a településen aktívan működő házi segítségnyújtó szolgálat, továbbá népkonyha segíti.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen minden hét kedd és csütörtöki napokon járási kirendeltség van jelen az önkormányzat épületében, ahol is nem csak a fogyatékkal élő személyek tudják azon szociális ügyeiket elintézni, amelyekhez be kellene utazniuk a legközelebbi városba.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi ellátás biztosított a községben. A szakrendelések és rehabilitációs ellátások igénybevétele Miskolc rendelőintézeteiben lehetséges.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek mindegyike akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A köznevelési intézmények és közszolgáltatások, továbbá a kulturális és sportesemények jól megközelíthető helyen vannak. A települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettek, így bármely esemény, program megközelíthetősége zavartalan, továbbá akadálymentesített illemhelyek is biztosítottak.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat épülete akadálymentesített, továbbá az egészségügyi intézmények épületei is. Szintén akadálymentesített az óvoda, a biztos kezdet gyerekház és a családsegítő intézménye is.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A településen biztosított a mozgáskorlátozottak és fogyatékkal élők számára a közlekedés. Európai Unió projekt keretében négy utca kerül felújításra, amely továbbá fokozza a megfelelőséget.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.); Fogyatékkal élő személyek számára fenntartott nappali intézmény nincs a településen, továbbá helyi szinten rendelkezésre álló szolgáltatások nincsenek.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékkal élők számára a szociális ellátások igénybevételének segítése, adományok, stb. eljuttatása.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során nem releváns.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem minden épület akadálymentes	Akadálymentesítés Könnyebb ügyintézés, a napi életvitel megkönnyítése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az érintett belterületi utak állapota nem megfelelő	közfoglalkoztatás és/vagy projekt finanszírozás keretében fejlesztések, utak állapotának javítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A közfeladatokat Ónod Község Önkormányzata látja el.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Településünkön működik nemzeti önkormányzat, amellyel jó kapcsolatot ápol az önkormányzat. Aktív együttműködés van mind a katolikus mind a református egyházakkal is. Civil szervezetként az Ónodi Polgárőr és Faluszépítő Egyesület és az Ónodi Lorántffy Zsuzsanna Honismereti Egyesület van jelen, akikkel szintén szoros az együttműködés és jó kapcsolatot ápol az önkormányzat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat kapcsolatot tart a környező települések önkormányzataival.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A település szempontjából nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Amennyiben megkeresés érkezik az önkormányzat felé, úgy segítséget nyújt a tagtoborzásban. Hatásköréhez igazodva segíti a civil szervezeteket a szükséges forrásokban és pályázati lehetőségekben a működéshez és fejlődéshez.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a

beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz a település www.onod.hu honlapján. Így az intézkedési terveket megismerhetik, megvalósítása folyamatosan ellenőrizhetővé válik.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolai végzettség	Gyermekek továbbtanulásának ösztönzése, támogatása
	Munkanélküliség	A települési önkormányzat közfoglalkoztatásba való bevonás lehetősége
	Nehéz anyagi helyzet	Önkormányzati támogatás nyújtása
Gyermekek	Szünidei programok hiánya	Diákmunka, napközis táborok szervezése A gyermekek ne kallódjának el rossz közösségben
	Felmerülő problémák, döntések megfelelő mérlegelésének hiánya	Az életükben és a jövőben felmerülő problémák megvitatása, hasznos javaslatok tétele
Idősek	Magány	Rendszeres kapcsolattartás az időskorú személyekkel (házi segítségnyújtás), szórakozás lehetőségének növelése
	Biztonság hiánya	Rendszeres kapcsolattartás az időskorú személyekkel, gondosóra igénylésére ösztönzés, amellyel több személy számára jelezhet baj esetén
	Szellemi fittség hanyatlása	Szabadidős tevékenység biztosítása, ismeretterjesztő előadások szervezése
Nők	A nők között magasabb a munkanélküliség	Rugalmas munkaidő biztosítása, több nő kerüljön be a munkaerőpiacra
		Családbarát hely biztosítása
	Alacsony képzettség	Munkaerőpiacra való bejutásának biztosítása
Fogyatékkal élők	Nem minden épület akadálymentes	Akadálymentesítés Könnyebb ügyintézés, a napi életvitel megkönnyítése

<i>Több célcsoportot érintő településszintű probléma</i>	Az érintett belterületi utak állapota nem megfelelő	közfoglalkoztatás és/vagy projekt finanszírozás keretében fejlesztések, utak állapotának javítása
--	---	---

Jövőképünk

Ónod Község Önkormányzata számára a legfontosabb feladat, hogy a lakosság jólétben éljen és életminősége folyamatosan javuljon.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a munkalehetőségekhez, egészségük megőrzéséhez szükséges szolgáltatásokhoz és alapvető szolgáltatásokhoz egyenlően hozzájutnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők anyagi- és társadalmi helyzetén javítsunk. Minden igyekezetünkkel azon vagyunk, hogy ne legyen olyan mélyszegénységben élő személy, akinek problémát okoz a napi rendszerességű étkezés biztosítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek ösztönzését, hogy folytassák tanulmányaikat, továbbá a tehetségüket gondozzák, illetve a gyermekeket szocializáljuk.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre házi segítségnyújtó szolgálattal. Gondozzuk és ápoljuk őket. Lehetőséget biztosítunk a társas kapcsolatok ápolására településszintű rendezvények megtartásával, illetve nyugdíjasklub foglalkozásokkal/beszélgetésekkel.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családon belüli erőszak csökkentését, a munkalehetőségekkel való.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életkörülményeinek javítására, továbbá esélyegyenlőségük megteremtésére

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Belterületi utak, járdák építése, felújítása	Az érintett belterületi utak állapota nem megfelelő	közfoglalkoztatás és/vagy projekt finanszírozás keretében fejlesztések, utak állapotának javítása	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Pályázati források és saját költségvetés, bevételből	Polgármester	2028.12.31.	Az útszakaszok felújított hossza.	Pénzügyi forrás, továbbá humán forrás	Fenntartható	
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok	Munkanélküliség, nehéz anyagi helyzet	A települési önkormányzat közfoglalkoztatásba való bevonás lehetősége, önkormányzati támogatás nyújtása	Közfoglalkoztatási programok dokumentumai	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Közfoglalkoztatási programok kidolgozása, amelyek központjában az értékteremtés áll. Önkormányzati támogatás nyújtása.	Helyi önkormányzat munkaügyi csoportja	2028.12.31	Felzárkóztatás, társadalmi re/integráció Benyújtott pályázatok száma Részvevők száma, közfoglalkoztatottak száma Település fejlődik, szépül, épül	Állami támogatások	Fenntartható	
2	Alacsony iskolai végzettség	Alacsony iskolai végzettség	Gyermekek továbbtanulásának ösztönzése, támogatása	Önkormányzat költségvetése pályázati dokumentáció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Pályázati lehetőségek esetén források kihasználása egy teljes körű képzési projekt megvalósításához	Család- és gyermekjóléti szolgálat szakembere	2028.12.31	Felzárkóztatás, társadalmi re/integráció Benyújtott pályázatok száma, Részvevők száma	Pályázati támogatások és a szükséges önkormányzati önerő biztosítása	Fenntartható	
...												
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Szabadidő eltöltése	Szünidei programok	Diákmunka, napközis táborok	Pályázati forrás, önkormányzat saját	Magyar Nemzeti	Diákmunka lehetőségének	Polgármester, közművelődési	2028.12.31	Eredményes részvétel a felsorolt	Pályázati forrás,	Hosszútávú, rendszeres	

		hiánya	szervezése A gyermekek ne kallódjanak el rossz közösségben	önereje	Társadalmi Felzárkózási Stratégia	biztosítása, napközis táborok szervezése	szakember		területeken	önkormányzat saját forrása, költésgvetési segítség	lefolyású	
2	Gyermekek számára és szüleik számára szakmai napok szervezése	Felmerülő problémák, döntések megfelelő mérlegelésének hiánya	Az életükben és a jövőben felmerülő problémák megvitatása, hasznos javaslatok tétele	Pályázati forrás útján, továbbá családsegítő szolgálattal karöltve	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Jelzőrendszeri találkozók szervezése	Család- gyermekjóléti szolgálat szakembere	2028.12.31	Szakemberek foglalkoztatása a településen, akik ebben kompetensek	Pályázati forrás	Hosszútávú megvalósítás	
...												
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség csökkentése	Alacsony képzettség	Munkaerőpiacra való bejutásának biztosítása	Közfoglalkoztatási terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Rugalmas munkaidő biztosítása	Helyi önkormányzat munkaügyi csoportja	2028.12.31	Képzésben vesznek részt, amelyek segítik az elhelyezkedésüket	Pályázati forrás	Hosszútávú és folyamatos	
2	Rugalmas munkaidő	A nők között magasabb a munkanélküliség	Rugalmas munkaidő biztosítása, több nő kerüljön be a munkaerőpiacra Családbarát hely biztosítása	Költségvetési konceptió	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Továbbra is biztosított a rugalmas munkaidő az önkormányzat intézményeiben, több nő kerüljön be a munkaerőpiacra Továbbra is biztosítani a családbarát munkahelyet az édesanyák számára az önkormányzati intézményekben	Polgármester, Helyi önkormányzat munkaügyi csoportja	2028.12.31	Nő többgyermekes anyák száma a munkaerőpiacon	Feladatellátás szervezése	Folyamatos megvalósítás	
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Lopás, időseket érintő átverések csökkentése	Magány, Biztonság hiánya	Rendszeres kapcsolattartás az időskorú személyekkel, gondosóra igénylésére ösztönzés, amellyel több személy számára jelezhet baj esetén	Bűnmegelőzési stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Előadások szervezése a figyelfelhívás kapcsán, szórólapok készítése és eljuttatása az érintettek felé	Polgármester, polgárőrség vezetője, területi rendőrség	2028.12.31	Bűnözés visszaszorítása	Együttműködés a polgárőrséggel és rendőrséggel	Folyamatos	

2	Szellemi fittség fenntartása	Szellemi fittség hanyatlása	Szabadidős tevékenység biztosítása, ismeretterjesztő előadások szervezése	Szociális koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Pályázati forrásból és saját forrásból előadások, szabadidős programok szervezése	Polgármester, közművelődési szakember	2028.12.31.	Foglalkozások szervezése, szabadidős programokon való részvétel	Pályázati forrás, saját forrás	Folyamatos	
...												
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés	Nem minden épület akadálymentes	Akadálymentesítés, Könnyebb ügyintézés, a napi életvitel megkönnyítése	Településfejlesztési stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Pályázati források és egyéb fejlesztési lehetőségek	Polgármester, közmunkaprogram vezetője	2028.12.31	Eredménye az akadálymentes épületek	Pályázati forrás, amennyiben a saját forrás rendelkezésre áll, akkor saját forrásból	Hosszútávú megvalósítás	
...												

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

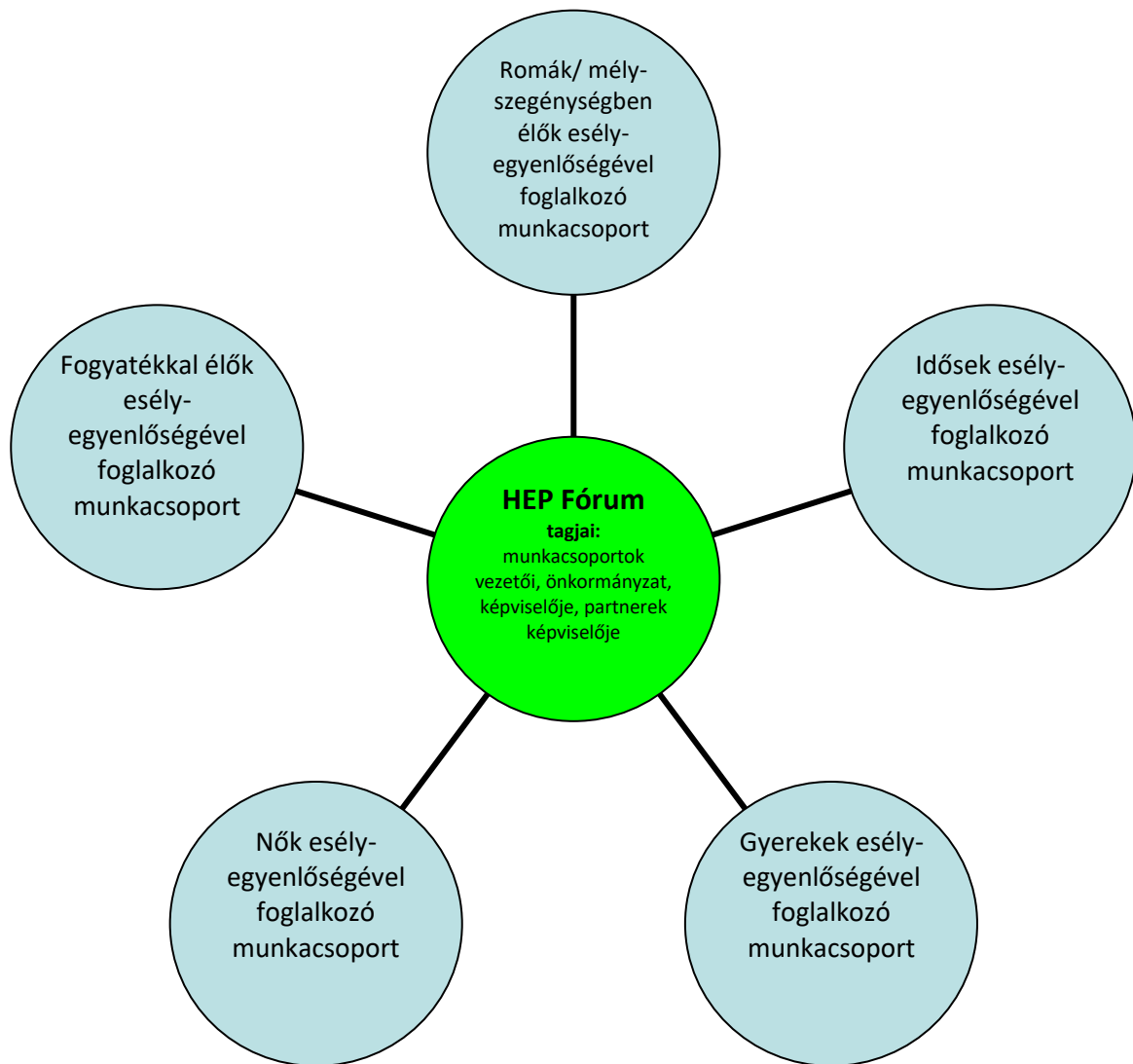
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület megvalósítóinak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,

- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Ónod község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ónod község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 8/2024 (II. 15.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Ónod, 2024. február 15.



Tamóczi József
Polgármester

J e g y z ő k ö n y v i k i v o n a t

mely készült Ónod Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. február hó 15. napján megtartott rendes ülésének jegyzőkönyvéből:

A szavazásban 6 fő jelenlévő képviselőből 6 fő vett részt.

**A képviselő-testület 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül,
egyhangúlag az alábbi határozatot hozta:**

**Ónod Község Önkormányzat Képviselő-testületének
8/2024. (II. 15.) határozata
a Helyi Esélyegyenlőségi Programról**

Ónod Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdés alapján Ónod Község Önkormányzat által készített 2024-2029-es időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot elfogadja.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Kmft.

Tarnóczy József sk.
polgármester

dr. Polgári Orsolya sk.
jegyző

A jegyzőkönyvi kivonat hiteles.

Hitelesítette:

dr. Polgári Orsolya

jegyző

Hitelesítés ideje: időbélyegző szerint